



Aan de raad,

Onderwerp: Vaststellen Profielschets nieuwe burgemeester Hof van Twente.

Voorstel: Vaststellen Profielschets nieuwe burgemeester Hof van Twente.

1 SAMENVATTING

Nadat begin 2011 aan burgemeester H. Kok wegens gezondheidsredenen ontslag is verleend als burgemeester van Hof van Twente is de heer drs. J.H.A. Goudt benoemd tot waarnemend burgemeester. De Commissaris van de Koningin heeft eind 2011 besloten zijn waarnemingsperiode te verlengen tot juli 2013.

Destijds is afgesproken dat in oktober 2012 de procedure gestart zal worden voor benoeming van een nieuwe burgemeester van Hof van Twente in het tweede kwartaal van 2013.

Een dergelijke procedure start met het vaststellen van een profielschets door de gemeenteraad.

Vaststelling van de profielschets vindt niet eerder plaats dan dat de Commissaris van de Koningin overleg heeft gepleegd met de raad over de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot het vervullen van het ambt.

Dat is de reden dat de Commissaris van de Koningin de raadsvergadering op 9 oktober 2012 bijwoont en met de raad over de profielschets in gesprek gaat.

2 WETTELIJKE GRONDSLAG

Hoofdstuk IV van de Gemeentewet handelt over de burgemeester en in artikel 61 is de procedure beschreven betreffende benoeming van burgemeesters in Nederland.

Artikel 61, 2^e lid gaat over het overleg dat de Commissaris van de Koningin voert met de gemeenteraad over de eisen die aan de nieuw te benoemen burgemeester moeten worden gesteld en die in de vast te stellen profielschets zijn verwoord.

3 INHOUD VOORSTEL

Artikel 61, lid 1, van de Gemeentewet bepaalt dat de burgemeester bij Koninklijk Besluit op voordracht van de minister van BZK wordt benoemd voor een periode van zes jaar.

Voordat de vacature van burgemeester wordt opengesteld, overlegt de commissaris van de Koningin, in de profielschetsvergadering, met de raad over de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot het vervullen van het ambt.

De conceptprofielchets bevat naast een beschrijving van de gemeente en de specifieke eisen die aan een burgemeester van Hof van Twente gesteld moeten worden, zowel qua functionaris als qua persoon.

Daarnaast is overeenkomstig de aanbevelingen van de Minister van BZK aansluiting gezocht bij het systeem van bestuurscompetenties dat specifiek voor burgemeesters is opgesteld. Dit systeem biedt een handreiking voor een zo objectief en helder mogelijk benoemingsproces. De

bestuurscompetenties bevatten basiscondities, bestuursstijlen en bestuursvaardigheden, die van belang zijn voor de functie van burgemeester. Hieruit is een keuze gemaakt om een voor onze gemeente passend profiel samen te stellen.

Voorgesteld wordt deze profielschets na overleg met de Commissaris van de Koningin vast te stellen.

Vaststelling van deze profielschets impliceert dat een assessment onderdeel kan uitmaken van de procedure. Dit zal dan ook in de advertentie vermeld worden.

Uitgangspunt is voorts dat de beste kandidaat benoemd moet worden ongeacht politieke kleur of sekse. Dit betekent dat op dit punt geen specifieke bepalingen in de profielschets c.q. wervingsadvertentie zullen worden opgenomen.

Resumerend wordt voorgesteld:

1. De profielschets voor een nieuwe burgemeester, na overleg met de commissaris van de Koningin, vast te stellen;
2. In de profielschets op te nemen dat een assessment onderdeel kan uitmaken van de procedure;
3. Geen voorkeur uit spreken omtrent politieke voorkeur of sekse van de te benoemen burgemeester

Raadspresidium van Hof van Twente
de griffier de voorzitter,

A.W. Averink drs. J.H.A. Goudt

Registratienummer	: 398541
Onderdeel programmabegroting	: Programma 1. Burger en bestuur
Behandeld door	: Arend Averink, Griffie
Datum besluitvorming Presidium	: 7 september 2012
Bijlagen	: geen
Ter inzage gelegde stukken	: Handreiking benoemingsproces burgemeester