Gemeente Hof van Twente

Raadsvoorstel

Onderwerp: Wijziging gemeenschappelijke regeling SWB Midden Twente

Registratienummer: 606947

Voorstel:
1. kennis te nemen van de gewijzigde Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Werkleerbedrijf 'Midden Twente';
2. toestemming te verlenen voor wijziging van de gemeenschappelijke regeling Sociaal Werkleerbedrijf Midden Twente per 1 januari 2017 en eventuele wensen en bedenkingen ter kennis te brengen van het college.

Argumenten

1.1 De gemeente Hof van Twente neemt deel aan de gemeenschappelijke regeling Sociaal Werkleerbedrijf "Midden Twente" (GR SWB). De GR SWB biedt voor de drie deelnemende gemeenten (Hengelo, Borne en Hof van Twente) mensen met een indicatie sociale werkvoorziening een dienstverband aan.
In de huidige GR SWB is onder andere vastgelegd hoe het algemeen bestuur (verder: AB) en dagelijks bestuur (verder: DB) zijn samengesteld, welke bevoegdheden ze hebben en hoe de GR zich verantwoordt richting de deelnemende gemeenten.

1.2 De wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) per 1 januari 2015 en het onderbrengen van de uitvoeringsorganisatie op het gebied van beheer en onderhoud van de openbare ruimte bij de GR SWB onder de naam Gildebor vormen de aanleiding voor dit voorstel.
In de raadsvergadering van 23 februari 2016 hebben wij u geïnformeerd over het feit dat het traject Samen Verder (het integreren van de buitendienst met de afdelingen Beheer en onderhoud van de gemeente Hengelo en de SWB binnen de bestaande gemeenschappelijke regeling SWB Midden Twente) een vervolg krijgt. Nadien is tijdens de informatie-avond voor raadsleden op 29 juni 2016 over de ontwikkelingen van de SWB door de SWB nog expliciet stilgestaan bij Gildebor.
In de afgelopen maanden is er gebouwd aan de nieuwe organisatie. Een aantal bouwstenen is opgeleverd en enkele andere onderdelen staan in de steigers. Zo is de naam van de nieuwe eenheid gepresenteerd, namelijk Gildebor. Ook is een organisatieplan vastgesteld, waarin o.a. ingegaan

wordt op de missie en visie, de kernwaarden en uitgangspunten en accounthouderschap en partnerschap. Tevens wordt in dit document aandacht besteed aan de medewerkers.
Ontwikkeling van medewerkers en cultuur heeft hier een plek gekregen, evenals een functieboek, was-/ wordt- lijst en een formatieoverzicht.
Bij de totstandkoming van het organisatieplan zijn de adviezen van de ondernemingsraden zo goed als mogelijk verwerkt en is gebruik gemaakt van input van zowel de vakafdelingen als klankbordgroepen.
Het college is van mening dat een deel van de borgingspunten, die zij bij het besluit van 19 januari 2016 als voorwaarde hebben benoemd om verder te gaan met het traject, goed in de hierbovengenoemde documenten zijn verwoord.

Het bouwwerk staat nu, maar het is nog niet ingericht. Nu ligt de aangepaste Gemeenschappelijke Regeling SWB ter besluitvorming aan uw raad voor en kunt uw hierop uw zienswijze geven. Verder gaat de komende tijd de aandacht met name uit naar het plaatsingsproces en het opstellen van een Dienstverleningsovereenkomst (DVO). De planning is dat medio november 2016 het plaatsingsproces is afgerond en het DVO is vastgesteld door het college.

Wijzigingen GR:
Hierna wordt artikelsgewijs ingegaan op de wijzigingen ten opzichte van de huidige GR SWB die is vastgesteld in december 2015:
De belangrijkste voorgestelde wijzigingen van de GR SWB zijn:

- Artikel 2: doelomschrijving
  Het doel van de GR is uitgebreid om de uitbreiding van taken mogelijk te maken.

- Artikel 3 en 4: belangen en bevoegdheden
  Meer specifiek is omschreven dat de GR is getroffen ten behoeve van arbeids-ontwikking, arbeidsreïntegratie en het beheer en onderhoud van een deelnemende gemeente. De bevoegd-heden hiertoe zijn daarbij overgedragen aan het openbaar lichaam.

- Artikel 7: adviseurs en waarnemers
  Het waarnemerschap is verwijderd. In de praktijk werd hier niet mee gewerkt en daarom is dit artikel aangepast.

- Artikel 16 t/m 20: informatie en verantwoordings-plicht
  Deze artikelen zijn meer in overeenstemming gebracht met de gewijzigde Wgr. De informatie en verantwoordingsrelaties zijn duidelijker

uiteengezet, waardoor de gemeenteraad beter in positie komt. Daarbij is aangesloten bij de GR Regio Twente, om uniformiteit in gemeenschappelijke regelingen na te streven.

- Artikel 21 t/m 24: personeel
  De tekst sloot niet meer aan bij de praktijk hoe gewerkt wordt in de GR. De tekst is aangepast op de praktijk, onder andere is breder omschreven wie er werkzaam kunnen zijn bij het openbaar lichaam.

- Artikel 26 t/m 33: financiële artikelen
  Deze artikelen zijn meer in overeenstemming gebracht met de gewijzigde Wgr. Daarbij is aangesloten bij de GR Regio Twente, om uniformiteit in gemeenschappelijke regelingen na te streven.

- Artikel 34: archief
  Dit artikel is geactualiseerd naar de huidige tijd. Er is bijvoorbeeld aangegeven dat voor wat betreft de archivering van bestuursorganen de geldende regelgeving van toepassing is en dat Gedeputeerde Staten toezicht uitoefenen op de zorg voor archivering.

2.1 *De huidige GR SWB kan op grond van art 1 Wgr worden gewijzigd door de colleges van B&W nadat toestemming is verkregen van de gemeenteraden. Op grond van de GR SWB worden de raden van de deelnemende gemeenten daarbij in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het college te brengen.* Wij achten de voorgestelde wijzigingen acceptabel gezien de wijzigingen in wetgeving en de uitbreiding van de GR met het bedrijfsonderdeel Gildebor.

Risico's
Indien uw gemeenteraad niet instemt met de voorgestelde wijzigingen, wordt het risico vergroot dat de doelstellingen die we nastreven met Gildebor (o.a. meer participatie en vitaliteit SWB) niet worden gerealiseerd.

Uitvoering
De nieuwe GR SWB treedt per 1 januari 2017 in werking.

Burgemeester en wethouders van Hof van Twente

de secretaris a.i.,	de burgemeester,
[redacted]	[redacted]
drs. B. Marinussen	drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel