

Raadsvoorstel

Onderwerp	Strategienota SWB 'We regelen het 1,2,3..'
Datum collegebesluit	27 maart 2018
Registratienummer	671222
Portefeuillehouder	P. van Zwanenburg
Betreft	Programma 5: Sociaal domein
Medewerker	

Voorstel

1. Geen zienswijze indienen op de Strategienota 2018-2022 'We regelen het 1,2,3!'

Argumenten

1.1 SWB Midden Twente behoort tot de Top X van verbonden partijen. In de Nota verbonden partijen uit 2015 heeft de gemeenteraad uitgangspunten ten aanzien van de omgang met verbonden partijen geformuleerd. De SWB hoort bij de Top X van verbonden partijen die we als gemeente op alerte wijze bestuurlijk en financieel willen monitoren. Samen met Borne en Hengelo heeft Hof van Twente 3 gemeentelijke kerntaken gemandateerd aan SWB Midden Twente; te weten uitvoering geven aan de Wsw en Nieuw Beschut, arbeidsontwikkeling en uitvoering van van taken ten behoeve van beheer en onderhoud van de openbare ruimte. In de Strategienota 2018-2022 worden richtinggevendende keuzes voor de toekomst aangegeven.

1.2 Richtinggevendende keuzes

Voor de periode 2018-2022 zijn twee strategische hoofdlijnen te benoemen. Als eerste moet de basis van de organisatie op orde zijn. Door de grote veranderingen die de afgelopen jaren zijn doorgevoerd heeft dit extra aandacht. Ten tweede bevat de nota vijf strategische kernkeuzes die hierbij nader worden toegelicht.

1. Ketensamenwerking

De gekozen structuur in de keten naar werk (SZW Borne/Hengelo/Hof van Twente – SWB – Werkplein) wordt gehandhaafd en geoptimaliseerd. Ook in overige onderdelen van de organisatie (bv. Gildebor) wordt op basis van een ketenmodel samengewerkt, waarbij de gemeenten regie voeren en SWB of Gildebor uitvoerende ketenpartner is.

2. Infrastructuur

SWB Midden Twente blijft bewust kiezen voor een gevarieerde infrastructuur. Daarbij acht de SWB het van toenemend belang om passende verdienmodellen en sociale ondernemingen te ontwikkelen. De SWB voorziet dat de integratie van SWB en Gildebor in één uitvoeringsorganisatie zal leiden tot synergie, met name als het gaat om kwaliteit van arbeidsontwikkeling en relatief lage overheadkosten.

3. Kwaliteit

SWB Midden Twente wil niet alleen de "goede dingen doen" maar "de dingen ook goed doen". In 2018 en 2019 wil zij hiertoe een extra impuls geven en investeren in mensen en middelen. Dit om overgedragen taken kwalitatief hoogwaardig uit te kunnen voeren en bestaande onderdelen te optimaliseren. Eventuele nieuwe taken worden zeer beperkt (maximaal 1 of 2 per bedrijfsonderdeel) en altijd professioneel opgepakt.

4. Cultuur

SWB is wendbaar en zelflerend. Wij beseffen ons dat vanwege de grootte en diversiteit van de organisatie subculturen mogelijk moeten zijn. SWB Midden Twente is zich zeer bewust van haar publieke taak en sociale verantwoordelijkheid, maar acht een ondernemende cultuur gewenst. Daarbij zijn de kerncompetenties en het voorbeeldgedrag van ons cultuur stellend kader van eminent belang.

5. Rendement

SWB Midden Twente streeft naar verdere verbetering van het maatschappelijk rendement van de aan haar gemandateerde taken. Zij gaat dat rendement beter en breder communiceren. Daarbij acht de SWB financiële continuïteit op lange termijn een fundamentele voorwaarde. Het aanwezige eigen vermogen wordt deels ingezet om de optimalisatie van de bedrijfsvoering te optimaliseren. Noodzakelijke maatregelen hiertoe worden genomen.

Financiële aspecten

De financiële situatie van SWB Midden Twente is goed. Er is een flink opgebouwd eigen vermogen en jaarlijks een sluitende begroting. De Rijksbijdrage Wsw zal de komende jaren verder dalen en dat heeft rechtstreeks gevolgen voor de begroting van SWB.

- Deze daling wordt voor het grootste deel opgevangen door verbetering van het operationeel resultaat van SWB en Gildebor.
- Verder moet optimalisatie van bedrijfsvoerings-processen en samenwerking met ketenpartners bijdragen aan verlaging van de kosten.

In de Strategienota 2018-2022 wordt uitgegaan van een gelijkblijvende gemeentelijke bijdrage van € 363.000 voor de 3 GR gemeenten. Het weerstandsvermogen is voorlopig gedefinieerd.

1.3 Visie van het college ten aanzien van de Strategienota

Met de komst van de Participatiewet in 2015 is de sociale werkvoorziening op slot gegaan en worden de budgetten voor bestaande wsw-dienstverbanden afgebouwd. Ook de gemeentelijke budgetten voor arbeidsontwikkeling staan onder druk.

Het afgelopen jaar zag ook de uitbreiding van de SWB met Gildebor, waarin beheer en onderhoud van de openbare ruimte zijn ondergebracht.

Een van de grondgedachten van de nieuwe organisatie Gildebor was dat de uitstroom van oudere medewerkers, die de komende jaren intensief zal plaatsvinden, opgevangen kan worden door instroom van jongeren en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt die via een gildesysteem geschoold worden. SWB zal de komende jaren zorgvuldig de personele ontwikkeling volgen en geleiden. Daarbij wordt bij uitstroom nauwlettend gekeken welke capaciteit nodig is en op welk niveau en met welke competenties. Is instroom mogelijk van mensen uit de doelgroep, dan vindt dat plaats. Is er capaciteit nodig op een hoger niveau, dan zal men daarvoor gericht werven. Op deze manier denkt de SWB een evenwichtige opbouw van het personeelsbestand te realiseren om op een kwalitatieve manier invulling te kunnen geven aan haar kerntaken.

Het college prijst de proactieve houding van de SWB om richtinggevende keuzes te maken voor de komende jaren om bovenstaande ontwikkelingen het hoofd te kunnen bieden. Financieel heeft de organisatie het goed op orde, ook na de uitbreiding met Gildebor. De komende jaren zal waarschijnlijk ingeteerd moeten worden op het eigen vermogen, maar dit zal gecontroleerd en op zorgvuldige wijze plaatsvinden.

Het college acht het een goede keuze om in te zetten op een consolidatie van de staande infrastructuur en nieuwe business modellen voorzichtig te verkennen. De opzet van een detachingsfaciliteit van waaruit medewerkers met een tijdelijk dienstverband naar reguliere werkgevers worden gedetacheerd, sluit aan bij de wensen en behoeften van werkgevers.

Ook de nadruk op (keten)samenwerking en kwaliteit geeft het het college vertrouwen. Juist als het gaat om de ontwikkeling van, en het meedoen van kwetsbare mensen acht het college lokale verbinding en een ondernemende mentaliteit van belang.

Bovenstaande argumenten leiden ertoe dat wij u als gemeenteraad voorstellen om geen zienswijzen tegen de Strategienota in te dienen in te dienen.

Risico's

Het resultaat van de SWB zal de komende jaren (negatief) worden beïnvloed door een verdere daling van het Wsw subsidieresultaat. Gezien het feit dat het hier gaat om rijksbudgetten is onze beïnvloedingsruimte klein.

Alternatieven

Er zijn geen alternatieven beschreven.

Uitvoering

Wanneer uw raad zienswijzen meegeeft, zal dit door ons college, via vertegenwoordigers in het Algemeen Bestuur (AB) van SWB ingebracht worden.

Burgemeester en wethouders van Hof van Twente,
de secretaris, de burgemeester,


[Redacted]
drs. D. Lacroix


[Redacted]
drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM