



## Raadsvoorstel

**Onderwerp:** Beleidsplan re-integratie/participatie 2018-2021

**Registratienummer:** 665208

**Voorstel:**

1. Het beleidsplan re-integratie/participatie 2018-2021 'Slim (samen)werken vaststellen

### Argumenten

*1.1 Meer mensen aan het werk, is de boodschap van de Participatiewet en het project Arbeids-participatie van de SEV.* Bijna 3 jaar geleden is de Participatiewet van kracht geworden. Meer nog dan de voorganger (WWB) ademt deze wet uit dat iedereen die mee kan doen, meedoet. Ook hebben gemeenten de verantwoordelijkheid gekregen over nieuwe doelgroepen: de Wajongers en de Wsw-ers.

Tegelijkertijd hebben gemeente en ondernemers in Hof van Twente gezamenlijk het doel gesteld om meer mensen aan het werk te krijgen en is daar een forse doelstelling aan verbonden: in 2030 bij de top 10 van Nederlandse gemeenten op het gebied van arbeidsparticipatie. Dit betekent dat nog meer dan voorheen de focus ligt op participatie en werk als het gaat om inwoners die inkomensondersteuning van ons krijgen. Een beleidskader hoe we om willen gaan met re-integratie en participatie geeft richting en focus en draagt bij aan een effectieve uitvoering.

*1.2 Een groot deel van ons klantenbestand heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt.*

Uit een analyse van ons klantenbestand blijkt een groot deel van onze klanten een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Het beleidsplan geeft aan hoe de beschikbare capaciteit en middelen effectief kunnen worden ingezet.

*1.3 Onze uitgangspunten ten aanzien van werk en inkomen leggen we vast in een missie en uitgangspunten .*

Kort samengevat komt die missie erop neer dat we daar waar nodig de (financiële) zelfredzaamheid van onze inwoners ondersteunen. Oftewel sociaal waar het kan, streng waar het moet.

Daarbij hanteren we de volgende uitgangspunten

- Wij werken mensgericht en laagdrempelig: de 'menselijke maat'
- Wij werken op basis van vertrouwen en wederkerigheid
- Wij ondersteunen als regisseur onze klanten op professionele wijze;
- Wij werken samen
- Wij zijn resultaatgericht en vernieuwend

#### *1.4 We verbinden een concrete doelstelling aan onze inspanningen*

Wanneer we de conclusies van de bestandsanalyse en de missie naast elkaar leggen, komen we tot de doelstelling dat onze inspanningen erop gericht zijn om jaarlijks 60% van deze cliënten een stap te laten maken in ontwikkeling; hetzij richting (parttime)werk hetzij in maatschappelijke participatie.

#### *1.5 Bij het bereiken van deze doelstelling gaan we uit van een 10-puntenplan.*

1. Registratie en monitoring
2. Maatwerk en zelfsturing cliënt
3. Streven naar optimale participatie
4. Client in beeld
5. Vakmanschap in ondersteuning
6. Inzetten op lokale re-integratie
7. Aandacht voor specifieke doelgroepen
8. Uitbreiden instrumentarium

9. Versterken (lokale) werkgeversdienstverlening
10. Slim samenwerken

#### **Risico**

Niet alle factoren rondom re-integratie/participatie zijn door ons te beïnvloeden (arbeidsmarkt/aantal bijstands-uitkeringen) maar zijn wel een factor in het bereiken van het resultaat.

#### **Alternatieven**

Geen beleidsplan vaststellen.

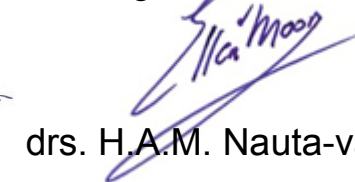
#### **Uitvoering**

In het beleidsplan staan per speerpunt de te nemen acties vermeld. Deze acties zullen het komende jaar/komende jaren verder uitgewerkt worden.

Burgemeester en wethouders van Hof van Twente  
de secretaris, de burgemeester,



drs. D. Lacroix



drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel