



Raadsvoorstel

Onderwerp: Re-integratieverordening Hof van Twente 2018

Registratienummer: 665208

Voorstel:

1. De re-integratieverordening Participatiewet gemeente Hof van Twente 2015 per 1 januari 2018 intrekken
2. De verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015 Hof van Twente per 1 januari 2018 intrekken
3. De re-integratieverordening Participatiewet 2018 vaststellen en in werking laten treden op 1 januari 2018

Argumenten

1.1 Wijzigingen in wetgeving.

Op 1 januari 2017 is een tweetal wetten in werking getreden met consequenties voor de uitvoering van de Participatiewet en aanverwante regelingen. Het betreft de 'Wet stroom-lijning loonkostensubsidie Participatiewet' en de 'Wet Verplichte aanbieding van beschut werk en verdere vereenvoudiging van de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbepikten'. De hieruit voortvloeiende wijzigingen hebben geleid tot bijgaand voorstel tot wijziging van de re-integratie-verordening gemeente Hof van Twente.

1.2 Aanpassingen loonkostensubsidie

Het doel van de wijzigingen is de praktische uitvoering van de Participatiewet en de Wet banenafpraak verder te verbeteren, zodat het voor werkgevers en gemeenten eenvoudiger wordt om mensen met een arbeidsbeperking in een dienstbetrekking te plaatsen. Desgewenst kan daarbij nu gedurende 6 maanden zónder loonwaardemeting een forfaitaire loonkostensubsidie van 50 % worden toegekend. Bovendien kunnen werkgevers die schoolverlaters van het VSO/PRO- en onderwijs in dienst hebben genomen, vanaf nu ook in aanmerking komen voor loonkostensubsidie.

Daarnaast wordt met deze wijzigingen de zogenaamde "Praktijkroute" ingevoerd, wat de toegang tot het doelgroepregister voor de banenafpraak vereenvoudigd. Geregeld is, dat werknemers die met loonkostensubsidie werken, onder voorwaarden ook opgenomen kunnen worden in het doelgroepregister. Werkgevers kunnen in dat geval ook gebruik maken van faciliteiten zoals de No-Risk polis van het UWV.

1.3 *Verplicht beschut werk*

Verder zijn gemeenten vanaf 1-1-2017 verplicht om mensen die wel arbeidsvermogen hebben, maar voor wie een beschutte werkomgeving de enige manier is om te participeren op de arbeidsmarkt, een concreter uitzicht op werk te bieden in een beschutte werkplek. Gemeenten zijn verplicht jaarlijks een minimumaantal werkplekken te realiseren. Dit aantal wordt afgestemd op de door het rijk toegekende middelen voor de uitvoering van de Participatiewet.

Daarnaast heeft het rijk besloten de doelgroep voor beschut uit te breiden met personen met een uitkering van het UWV, en is besloten dat burgers vanaf nu ook zelfstandig een verzoek bij het UWV kunnen indienen om een indicatie voor beschut werk te verkrijgen.

In de verordening is opgenomen dat voor het aantal beschutte werkplekken wordt uitgegaan van de door het rijk vastgestelde minimum-taakstelling, tenzij uw

raad besluit een hoger aantal plaatsen vast te stellen (en in dat geval ook hoeveel extra plaatsen).

2.1 *Beleidswijzigingen*

In het beleidsplan Re-integratie/participatie 2018 – 2021 stellen we een aantal wijzigingen voor om werkzoekenden te stimuleren tot re-integratie en maatschappelijke participatie en uitstroom naar passend werk: het prolongeren van de werkpremie ben het introduceren van een uitstroompremie bij een minimale uitstroom van 6 maanden.

Risico

N.v.t.


Alternatieven

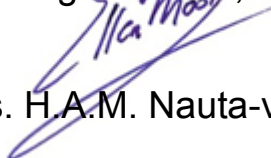
De verordening gewijzigd vaststellen.

Uitvoering

Een aantal artikelen van de verordening zullen verder uitgewerkt worden in beleidsregels, die onder de verantwoordelijkheid van het college van B&W vallen.

Burgemeester en wethouders van Hof van Twente,
de secretaris, de burgemeester,


drs. D. Lacroix


drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel