

Raadsvoorstel

Onderwerp	Vaststellen Verordening Werkgeverscommissie Hof van Twente en Instructie Griffier
Zaaknummer	123696
Medewerker	Antonie Venema

Voorstel

1. Besluiten tot het vaststellen van de Verordening Werkgeverscommissie van de raad van Hof van Twente 2021.
2. Besluiten tot het vaststellen van de Instructie voor de griffier van de gemeente Hof van Twente 2021.

Argumenten

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Daarbij is de rechtspositie van het personeel van gemeenten overgegaan van het ambtenarenrecht naar het reguliere arbeidsrecht. De inwerkingtreding van de Wnra betekent dat sommige afspraken opnieuw moeten worden vastgelegd, waaronder lokale regelingen zoals bijvoorbeeld een verordening op de werkgeverscommissie van de raad en de instructie van de griffier.

De raad vervult volgens de artikelen 107 en 107e van de Gemeentewet de werkgeversfunctie met betrekking tot de griffier en de andere werknemers van de griffie. Op grond van het Reglement van Orde heeft de raad de werkgeversfunctie, met uitzondering van de bevoegdheid tot het aanwijzen, benoemen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier en de op de griffie werkzame personen, belegd bij de fractievoorzitters en de voorzitter van de raad. In de praktijk wordt hieraan in mandaat uitvoering gegeven door een tweetal raadsleden, één van de oppositie en één van de coalitie, waarbij de burgemeester als adviseur optreedt. Dat laatste omdat de burgemeester om formeel-juridische reden geen deel mag uitmaken van een werkgeverscommissie.

De geschetste aanpak voldoet naar tevredenheid. Om reden van inwerkingtreding van de Wnra is het goed moment om deze praktijk te formaliseren door het vaststellen van een Verordening Werkgeverscommissie. Een regeling die overeenkomt met de praktijk en waarin aan de taak en functie van een werkgeverscommissie meer expliciet handen en voeten wordt gegeven. Aangezien de instructie voor de griffier al weer dateert van 2003 is ook deze regeling gemoderniseerd. Beide regelingen zijn tot stand gekomen in nauw overleg tussen de griffier en de leden van de 'werkgeverscommissie' daarbij bijgestaan door de adviseur Personeel & Organisatie.

Beide regelingen spreken voor zich en zijn voorzien van een artikelsgewijze toelichting. Geadviseerd wordt beide regelingen vast te stellen.

Risico's

Van relevante specifieke risico's is geen sprake.

Alternatieven

Alternatieven variëren van het niet vaststellen tot het gewijzigd vaststellen. De voorliggende regelingen zijn up-to-date en geven een passend kader. Wanneer ervaringen in de praktijk daartoe aanleiding geven kan altijd worden besloten tot het aanpassen van de regelingen.

Vervolg

Nadat de regelingen zijn vastgesteld, worden deze gepubliceerd en treden zij in werking.

Raadspresidium van Hof van Twente
De griffier


mr. A. Venema

de voorzitter


drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM