

Collegeagenda 2022 - 2026: Actief Noaberschap



THEMANOTITIE 1: SOCIAAL DOMEIN

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

De afgelopen jaren is vanuit de visie “De Gezonde Verbinding” (integrale visie op het sociaal domein) gestart met het werken aan het geluk en het welzijn van inwoners in onze gemeente. Hiervoor hanteren wij vier themalijnen:

- 1) Kansrijk Opgroeien
- 2) Gezonde Leefstijl
- 3) Vitaal Ouder Worden
- 4) Iedereen Doet Mee

We willen vanaf 2023 extra inzetten op een **integrale** aanpak binnen het sociaal domein. Dit vertaalt zich concreet in extra inspanningen de komende jaren ten aanzien van armoede en laaggeletterdheid. Vanuit de gedachte dat dit essentieel is, ook voor de andere genoemde thema's. Financieel gezond zijn is immers een randvoorwaarde om mee te doen in onze samenleving, kansrijk op te groeien en vitaal ouder te worden. Financiële problemen en schulden hebben een bewezen negatief effect

op de gezondheid en de gezondheidsvaardigheden van inwoners. Dit geldt ook voor laaggeletterdheid en daarmee samenhangend, beperkte digitale vaardigheden. Door hier extra op in te zetten, pakken we het probleem aan bij de bron.

Naast armoede als veroorzaker van veel uitdagingen in het sociaal domein, is de dubbele vergrijzing (we worden met meer mensen steeds ouder) een belangrijke factor.

Ter indicatie een aantal cijfers:

Het aantal huishoudens in Hof van Twente met problematische schulden is 5,2% (laatst gemeten in 2020 dus voor de energiecrisis).

3% van de kinderen in Hof van Twente groeit in 2021 op in een uitkeringsgezin.

De demografische druk in Hof van Twente is in 2040: 84,9%. Het aantal personen van 0 tot 20 jaar en 65 jaar of ouder per 100 personen van 20 tot 65 jaar.

Het aantal ouderen stijgt met 19% tot boven de 10.000 in 2035.

17,8% van de inwoners van Hof van Twente verleent mantelzorg (2020). 5,8% doet dit zwaar en intensief, 3,2% geeft aan overbelast te zijn.

54,3% van de inwoners van Hof van Twente heeft overgewicht.

23% van de volwassenen en 19% van de ouderen in Hof van Twente is overmatig drinker van alcohol.

Circa 7% van de inwoners van Hof van Twente is laaggeletterd.

Preventief werken, positieve gezondheid en eigen verantwoordelijkheid van inwoners zijn belangrijke uitgangspunten. Dit mede omdat huidige vormen van zorg en ondersteuning steeds moeilijker houdbaar worden als steeds meer inwoners hier een beroep op moeten doen.

Maar preventie en bewustwording hebben tijd nodig en zijn een zaak van intensief overleg en samenwerking met partners. Bijvoorbeeld met betrekking tot ouderen, maar ook rondom de

samenwerking met onderwijs en welzijn als het gaat om onze jeugd. En bij schuldenproblematiek is vroeg signalering belangrijk om problemen eerder in beeld te krijgen, erger te voorkomen en op te lossen.

Dit alles vraagt om een extra investering in financiële zin die verder gaat dan de mogelijkheden die we de afgelopen jaren hadden. Wij willen niet afwachten tot het rijk over de brug komt met middelen (de zogenaamde SPUK-uitkering vanuit het Integraal Zorgakkoord en het Gezond en Actief leven Akkoord) maar handelen met (aanvullende) financiering uit eigen middelen. Om nieuwe dingen te doen, maar ook om al bestaande plannen te intensiveren en/of te versnellen. Deze middelen zijn nodig voor uitvoering van projecten door samenwerkingspartners en voor de eigen organisatie om deze plannen en projecten mede vorm te geven, te begeleiden en te monitoren. In elk geval gaan we aan de slag met armoedebeleid, de woonzorg visie, inzet op laaggeletterdheid, een lange termijn aanpak voor Gezonde Leefstijl en een intensievere samenwerking met het onderwijs.

Daar waar de situatie urgent is, ondernemen we nu al actie waarvoor we in de Begroting 2023 middelen

hebben opgenomen, met name op het thema armoede.

1) Kansrijk opgroeien

Wat willen we bereiken?

Wij vinden het belangrijk dat alle Jeugd gezond en zelfredzaam is en kan meedoen in Hof van Twente.

Hiervoor werken we aan de volgende doelen:

- Het realiseren van een stabielere thuissituatie voor de jeugdige
- Het beperken/terugdringen van de risicofactoren voor de jeugdige

Een stabiele thuissituatie proberen we te bewerkstelligen via:

- Het bevorderen/faciliteren van een constructieve tijdsbesteding
- Positieve opvoedondersteuning
- Een gevarieerd aanbod aan voorzieningen

We proberen de risico factoren te beperken /terug te dringen via:

- Het bevorderen van een gezondere financiële situatie in het gezin
- Het bevorderen van een veiligere situatie in het gezin

- Het bevorderen van kansrijke ontwikkeling

Naast de lokale aanpak en inzet zijn er veel landelijke en regionale ontwikkelingen op jeugdterrein:

- De hervormingsagenda: de 2 doelen van deze agenda zijn

1) een betere en tijdige zorg en ondersteuning, op de juist plek en wanneer dit nodig is en 2) het creëren van een beheersbaar en daarmee duurzaam financieel houdbaar stelsel. De hervormingsagenda wordt nog definitief opgesteld. Maar duidelijk is dat dit grote gevolgen zal hebben voor onder andere de inrichting van het jeugdstelsel, de financiering en de toegang.

- Het toekomstscenario Jeugd en Gezin: dit scenario ziet toe op een andere inrichting van de huidige jeugdbeschermingsketen. De Raad voor de Kinderbescherming, Veilig Thuis en de regionale jeugdbeschermingsinstantie (Jeugdbescherming Overijssel) worden geïntegreerd tot één organisatie. Ook dit zal gevolgen hebben voor de wijze waarop de lokale toegang werkt.

- Per 1 januari 2025 moeten er nieuwe overeenkomsten voor alle jeugdhulp worden afgesloten.

Concrete doelen op deze thema's zijn:

- **Het percentage inwoners dat deelneemt aan het verenigingsleven - 2017: 78% (Nederland 67%) Doel: handhaven op 78%**
- **Percentage gezinnen met een jeugdbeschermingsmaatregel - 2018: 1,1% (Nederland 1,1%) Doel: handhaven op 1,1%**
- **Percentage jongeren met jeugdhulp - 2019: 9,4% (Nederland 10,3%) Doel: handhaven op maximaal 9,4%**

Toelichting: voorgesteld wordt om percentages te handhaven, aangezien de kans groot is dat door de huidige maatschappelijke onzekerheden en de najeffecten van Corona het percentage jeugdigen met een ondersteuningsvraag toeneemt. Het doel is daarom om de situatie niet te laten verergeren.

Wat gaan we daarvoor doen?

2023:

De kwaliteit van het interne proces verbeteren (1.1.1)

De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om die kinderen en gezinnen die het nodig hebben hulp te bieden. Het proces om deze hulp te bieden moet binnen onze toegang zo optimaal mogelijk verlopen (tijdig, rechtmatig met inzet van kwalitatief goede, effectieve jeugdhulp). Hiervoor koopt de gemeente zelf en met de regio zorg in, ze financiert de zorg en verwijst zelf naar zorg. Het is belangrijk dat er grip is op de zorg die ingezet wordt. Hiervoor zijn diverse instrumenten: het contracteren, het contractmanagement dat stuurt op de optimale benutting van de afgesloten contracten, de coördinator externe verwijzers die de externe verwijzers (vnl. Jeugdbescherming en huisarts) helpt zo optimaal mogelijk te verwijzen. Ook het optimaliseren van het eigen gemeentelijke verwijsproces is hierbij belangrijk. De gemeentelijke toegang heeft zo de beschikking over een arsenaal aan kwalitatief goede jeugdhulp die zij in kan zetten. Waar twijfels of aandachtspunten zijn, kan toezicht (op rechtmatigheid) en/of

contractmanagement aan het werk. Dit alles levert management- en beleidsinformatie op waarmee, indien nodig, bijgestuurd kan worden. Binnen dit proces liggen mogelijkheden tot verbetering. Deze kwaliteitsslag moet in 2023 gemaakt worden.

Jeugd Hulp Team

Op de 7 scholen (binnen gemeentegrens van Hengelo) waar een groot aantal leerlingen jeugdhulp ontvangt (de zogenaamde zorg intensieve scholen waarbij minimaal 30% van de leerlingen een individuele jeugdhulpindicatie heeft), wordt de jeugdhulp anders georganiseerd. Van individueel geïndiceerde jeugdhulp, wordt toegewerkt naar collectief gearrangeerde jeugdhulp. Hierbij wordt intensief samengewerkt tussen het onderwijs en betrokken zorgaanbieders. De hulp wordt laagdrempelig op de school georganiseerd, waarbij de leer- en zorglijn op elkaar worden afgestemd. Dit project loopt tot en met schooljaar 2024/2025. Tussendoor wordt geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

Versterken relatie lokaal onderwijs en lokale toegang (1.1.2)

Kinderen zijn een aanzienlijk deel van de dag aanwezig op een school. School merkt het hierdoor vaak al vroeg op als er iets aan de hand is met een

kind of in een gezin. Daarom is lichte voorliggende (zonder indicatie toegankelijk) hulp op veel scholen aanwezig. Toch hebben sommige kinderen meer nodig dan voorliggend beschikbaar is in de school. Om hulp vlot en accuraat te kunnen inzetten, is het goed wanneer de communicatielijnen tussen alle betrokken, dus ook de gemeente, kort zijn. Daarom wordt (in eerste instantie) met een 3-tal scholen uitgetoetst hoe deze samenwerking tussen onderwijs en gemeente vorm te geven. Hierbij richten we ons op de lokale scholen. De gekozen route en invulling kan per school verschillen.

Interprofessioneel werken in het basisonderwijs (1.2.2)

Om goede ondersteuning aan de leerling te kunnen bieden, is het belangrijk dat de juiste expertise dicht bij het kind aanwezig is.

Dit vraagt meer dan alleen onderwijsexpertise. In dat kader is met gemeente/schoolbesturen besloten dat de schoolondersteuningsteams versterkt worden door het interprofessioneel werken (IPW) in te voeren. Het komende jaar wordt in een aantal scholen in onze gemeente gestart met IPW. Binnen de school wordt een interprofessioneel team gevormd. Het team werkt vanuit de gedachte: kind, klas, school. De school maakt een analyse

van de school/schoolpopulatie. Vervolgens wordt gekeken wat er nodig is.

IPW vergroot het welbevinden van de leerling, heeft een positieve werking op de sfeer binnen de school. Daarnaast leidt dit tot vroegtijdige interventie/ signalering van zorg, hiermee kan de toenemende vraag aan jeugdhulp dalen. Er wordt niet alleen gekeken naar de huidige situatie van de leerling, maar ook naar wat de leerling in de toekomst nodig heeft. Samen met school en andere betrokken zorgaanbieders/partijen wordt gekeken hoe de jeugdwet en passend onderwijs elkaar kunnen versterken.

Invoering/opzet van IPW zal ook van de gemeente (personeel) inzet vergen, enerzijds in het partijen bij elkaar brengen/faciliteren, anderzijds mogelijke inzet van bijvoorbeeld jeugdconsulenten in de scholen.

De exacte vorm en inzet wordt nog nader bekeken.

Versterken toegang: integrale aanpak van complexe casuïstiek (1.1.3)

Gezinnen hebben te maken met een opeenstapeling van problemen. De kinderen in deze gezinnen hebben hier last van en krijgen zelf ook problemen. Om deze kinderen te helpen, is het belangrijk dat er een plan wordt gemaakt voor het kind/het gezin om de problemen bij het begin aan te

pakken (één gezin, één plan). Omdat deze gezinnen te maken hebben met een heel scala aan hulpverleners, is afstemming nodig tussen de hulpverleners en het gezin. Ca. 1% van de gezinnen in onze gemeente (ca. 43 gezinnen) heeft te maken met meervoudige en complexe problemen, ongeveer 1,5% heeft te maken met meervoudige problemen (ca. 60 gezinnen). Deels kennen we deze gezinnen, deels zullen ze nog niet bekend zijn. In eerste instantie willen we ons richten op het identificeren van deze gezinnen. Wanneer we ze kennen, kunnen we ons gaan richten op het aanpakken van de problematiek waar zij mee te maken hebben. Hiervoor moeten we kunnen kijken buiten de gebaande paden en soms buiten de wettelijke kaders. We gaan ontdekken welke (on)mogelijkheden er zijn en welke barrières we tegen komen in het vinden van passende oplossingen voor complexe problematiek.

Kansrijke Start (1.2.1)

De eerste 1000 levensdagen zijn cruciaal voor een goede start. De gezondheid voor, tijdens en na de geboorte blijkt een belangrijke voorspeller van zowel fysieke als mentale problemen op latere leeftijd. In Nederland heeft rond 16% van de kinderen een valse start bij de geboorte. Daardoor krijgen zij later vaker fysieke en psychische

problemen, suikerziekte, hart- en vaatziekten en overgewicht. Ook komen ze veel vaker in aanraking met jeugdhulp. Door de vorming van lokale coalities van betrokkenen rondom de aanstaande moeder en kind, worden risicofactoren waar mogelijk weggenomen. Kansrijke Start heeft verbindingen met andere projecten, zoals Zwanger in Twente en Nu niet zwanger. De coalitevorming in onze gemeente willen we verder uitbouwen en bestendigen.

Integraal Kind Centrum (IKC) (1.2.2)

Een IKC is een organisatie voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar onderwijs, opvang en welzijnsactiviteiten zijn samengevoegd. In een IKC zijn in ieder geval een kinderopvang en een school gevestigd. Afhankelijk van de plaatselijke situatie hebben ook de jeugdgezondheidszorg en andere (commerciële) partijen (bijvoorbeeld logopedie) een ruimte in het gebouw.

Het doel van een IKC is om kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar goede ontwikkelingsmogelijkheden te geven. Binnen een IKC is sprake van een gezamenlijke visie, zodat elk kind zich volop kan ontplooien. Een goede inhoudelijke samenwerking is daarom belangrijk. Hiermee kunnen leer- en zorgproblemen vroegtijdig gesignaleerd worden en

vindt eerder inzet van preventieve maatregelen door gemeente/partijen plaats. Deze inhoudelijke samenwerking willen we verder opbouwen en verstevigen.

Intensieve gezinsbegeleiding (1.2.3)

Sommige gezinnen hebben moeite om het dagelijks leven goed te laten verlopen. Zij hebben bijvoorbeeld hulp nodig bij de financiën, de opvoeding, planning en organisatie van zaken, huisvesting en/of bij persoonlijke relaties. Met intensieve gezinsbegeleiding kunnen deze gezinnen begeleiding ontvangen op deze aandachtsgebieden waardoor zij kunnen blijven functioneren in hun dagelijks leven, waardoor er geen escalaties plaatsvinden en waardoor, in het uiterste geval, voorkomen kan worden dat kinderen uit huis geplaatst worden. We willen onderzoeken of en hoe we deze vorm van ondersteuning binnen het aanbod willen opnemen.

Versterken samenwerking voorliggend veld (1.2.4)

In het voorliggend veld zijn verschillende organisaties actief die preventief werken, zoals bijvoorbeeld Salut, Humanitas, Mediant en Tactus. Hierbij zit er uiteraard enige overlap in doelgroep en aandachtsgebied tussen deze organisaties. Wanneer zij meer gaan samenwerken en de

krachten bundelen, is de verwachting dat zij gezamenlijk meer kunnen betekenen in het voorkomen van problemen en het voorkomen van geïndiceerde zorg. We willen, samen met onze partners in het voorliggend veld, deze samenwerking versterken en waar nodig optimaliseren.

Zelfredzaamheid versterken van leerlingenvervoer leerlingen

Vanuit onze gemeente gaan 211 kinderen naar onderwijs in omliggende gemeenten. Het gaat hierbij om leerlingen met leer- en opvoedingsmoeilijkheden in de leeftijd van ongeveer 5 tot 17 jaar (ook 30 naar de Horizon). De kinderen gaan naar het speciaal basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs in onder andere Hengelo, Enschede, Neede, Borculo. Hierbij maken zij soms gebruik van de fiets, de e-bike of het openbaar vervoer, maar vaak gaan ze met de taxibus. Voor de groep leerlingen, die met de taxibus vervoerd worden (185 in totaal), willen wij onderzoeken in hoeverre er andere mogelijkheden van vervoer zijn. Ter bevordering van de zelfstandigheid/zelfredzaamheid van de leerling gaan we kijken of de leerling bv. zelfstandig op de fiets of met het OV naar school kan. Met leerling, ouders en onderwijs willen wij het gesprek aangaan

om dit verder op te pakken. Vanzelfsprekend moet het alternatieve vervoer veilig zijn. Momenteel is er gebrek aan chauffeurs, naast het vergroten van de zelfstandigheid van de leerling, kan dit een geringe bijdrage zijn in de oplossing van het gebrek aan chauffeurs.

Na 2023:

Voorzetting van de thema's uit 2023. Verder invulling geven aan de thema's zoals genoemd onder het speerpunt 'stabielere thuissituatie'. De landelijke en regionale ontwikkelingen en de inkoop zullen veel inzet vragen de komende jaren. Het tijdspad (en inhoud) van de Hervormingsagenda en het Toekomstscenario zijn nog niet uitgekristalliseerd. De exacte consequenties en impact zijn op dit moment nog onduidelijk.

Wat wel duidelijk is, is dat er de komende jaren op grond van de geschetste ontwikkelingen veel (beleidsmatige) inzet nodig is. Deze inzet kan niet geleverd worden binnen de huidige formatie. Uitbreiding is om deze reden noodzakelijk.

WAT MAG DIT KOSTEN?

2023:

Sub-thema Kansrijk Opgroeien	€ 130.000
------------------------------	-----------

Na 2023:

Sub-thema Kansrijk Opgroeien	€ 300.000
------------------------------	-----------

2) GEZONDE LEEFSTIJL

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Binnen het thema Gezonde leefstijl willen we ervoor zorgen dat alle inwoners gezond blijven door hun gezondheid te bevorderen en te beschermen. Immers gezonde inwoners zijn over het algemeen zelfredzame inwoners die kunnen participeren. De doelen die wij hieraan verbinden zijn:

- Inwoners zijn zich meer dan nu bewust van de mogelijkheden die men heeft om de gezondheid te bevorderen en
- Inwoners beschikken meer dan nu het geval is over gezondheidsvaardigheden.

In 2021 hebben we aan dit thema een impuls gegeven door een Lokaal Preventieakkoord op te stellen in samenwerking met uitvoeringspartners.

Hieraan geven we in 2022 en 2023 uitvoering. Op basis van dit akkoord gebruiken we de BRAVO methode:

- (B)ewegen: stimuleren
- (R)oken: Ontmoedigen en voorkomen
- (A)lcohol: overmatig alcoholgebruik voorkomen
- (V)oeding: gezonde voeding stimuleren
- (O)ntspanning: faciliteren van voldoende ontspanningsmogelijkheden

Concrete doelen op deze thema's zijn:

- **Het percentage inwoners dat de gezondheid als goed ervaart is in 2024 gelijk aan 2020.**
- **In 2024 voldoet 70% van de inwoners van Hof van Twente aan de Beweegnorm (richtlijn gezond bewegen).**
- **In 2024 starten jongeren uit Hof van Twente gemiddeld 2 jaar later met roken.**
- **In 2032 heeft minder dan 50% van de inwoners van Hof van Twente overgewicht (nu 54%).**

In het uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord 2022-2023 is ervoor gekozen om de BRAVO-

thema's integraal onder te brengen onder 3 programma's: Gezonde Leefstijl, Gezonde Leefomgeving en Terugdringen Middelengebruik.

We willen de ambitie op bewustwording en gedragsverandering verhogen. We steken in op meer doen dan alleen "in gesprek zijn" wanneer dit onvoldoende resultaat oplevert. We kijken ook naar concrete acties op het gebied van bijvoorbeeld subsidiëring en handhaving. Met name daar waar het gaat om jeugd. Hiervoor is het goede gesprek met de Raad gevoerd om kaders op te halen. Deze kaders nemen we mee in de ontwikkeling van een langetermijn plan. Een integrale voorbereiding en aanpak, over de beleidsvelden heen, is noodzakelijk.

Door de inzet van extra middelen die beschikbaar zijn in het kader van de visie Actief Noaberschap, kunnen we zinvolle extra stappen zetten vanuit onze rol als stimulator en facilitator op grond van het concept lokaal preventieakkoord. Zeker wanneer de huidige (rijks)budgetten in de periode na 2023 onzeker zijn.

WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

2023:

Voortzetten uitvoeringsactiviteiten Lokaal Preventieakkoord 2022-2023

In 2023 gaan we verder met het uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord 2022-2023. Dit vraagt in 2023 niet om extra inzet van middelen. We noemen ze hier toch vanwege de doorwerking naar 2024. Dit uitvoeringsplan houdt concreet in:

Programma 1 Gezonde Leefstijl

- Voortzetten opzetten netwerksamenwerking per kern (Platform Gezond)*
- Doorontwikkeling Pilot Positieve Gezondheid (nieuwe intake) fysiotherapeuten en start van deze pilot
- Jaarlijkse gezondheidsweek/dag per kern*
- Ontwikkelen gezamenlijke valpreventie ouderen
- Voortzetten stimuleren Gezonde School-Aanpak
- Campagne stimuleren sport-beweeg-leefstijlaanbod (Hof Actief)
- Jaarlijkse Gezonde Smikkelweken BSO
- Jaarlijkse Drinkwatercampagne (onderdeel van programma JOGG)

- Jaarlijkse campagne Week van de Gezonde Jeugd (onderdeel van programma JOGG)
- Jaarlijkse groente- en fruitcampagne (onderdeel van programma JOGG)
- Jaarlijkse campagne IkPas*
- Jaarlijkse campagne Stoptober*

Programma 2 Gezonde Leefomgeving

- Voortzetten opzetten netwerksamenwerking per kern (Platform Gezond)*
- Voorzetten gezonde sportlocatie (Teamfit, onderdeel van programma JOGG)
- Jaarlijkse Gezonde Smikkelweken *
- Jaarlijkse gezondheidsweek/dag per kern*
- Gezonde, groene, rookvrije ontmoetingsplekken creëren/stimuleren

Programma 3 Terugdringen middelengebruik

- Voortzetten opzetten netwerksamenwerking per kern (Platform Gezond)*
- Uitvoering actieplan middelengebruik
- Voorlichtingsbijeenkomsten groepsdruk, alcohol, drugs voor ouders van leerlingen VO klas 1, 2 en 3
- Trainingen groepsdruk incl. alcohol- en middelengebruik voor leerlingen PO (groep 7/8) en VO (klas 1, 2 en 3)

- Jaarlijkse campagne Stoptober*
- Jaarlijkse campagne IkPas*

*Deze activiteiten staan onder 1 of meer programma's uit het uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord.

Tussenevaluatie uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord 2022-2023

In 2023 zijn we voornemens om een tussenevaluatie te doen op de activiteiten in het uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord 2022-2023. De uitkomst hiervan nemen we mee in de eindevaluatie eind 2023 voor de continuering uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord en voor de eventuele voorzetting coördinator Lokaal Preventieakkoord na 2023. Het doel hiervan is om te monitoren, evalueren en bij te sturen op de uitvoeringsactiviteiten in het Lokaal Preventieakkoord. Ook is het voorwaarde om te kijken hoe we kunnen intensiveren. Dit kost geen extra middelen, wel tijd.

Plan Lokaal Preventieakkoord herzien (2.1)

In 2023 zijn we van plan om het plan Lokaal Preventieakkoord te herzien. Hierbij kijken we naar de formulering van de doelen en gaan we kijken of we een slag moeten maken op het concretiseren ervan. Hierbij houden we rekening met de

haalbaarheid.

We hebben de bedoeling om extra aandacht naar thema's te laten gaan die nog niet in het plan Lokaal Preventieakkoord staan: drugs, omgang sociale media, gameverslaving en mentale gezondheid. We zijn van plan om onderzoek te doen naar deze thema's en willen kijken naar in hoeverre we dit moeten opnemen in nieuw beleid; het plan Lokaal Preventieakkoord. We nemen hierin de kaders van de Raad mee (Informerende Raad 5 oktober 2022) en de input van professionele partners en inwoners. Dit vraagt een investering in tijd maar ook in middelen. Onbekend is hoeveel dit zal zijn.

Schrijven uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord lange termijn (2.1)

In 2023 zijn we van plan om samen met de coördinator Lokaal Preventieakkoord (belegd bij Salut) het uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord vanaf 2024 te schrijven. Hierbij nemen we de kaders van de Raad mee (Informerende Raad 5 oktober 2022) en de input van professionele partners en inwoners. Het uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord vanaf 2024 wordt geschreven met in het achterhoofd de evaluaties die we gaan

doen op de uitgevoerde activiteiten in 2022-2023 en het al dan niet toevoegen van nieuwe thema's in het plan Lokaal Preventieakkoord. Hierbij moet de kanttekening worden gemaakt dat we eerst het onderzoek op de eventueel toe te voegen thema's moeten afwachten alvorens deze toegevoegd kunnen worden. Uitloop naar 2024 op onderdelen is reëel. We willen de ambitie op bewustwording en gedragsverandering verhogen. Dit betekent intensivering op de activiteiten die we al uitvoeren. Worden er nieuwe thema's toegevoegd aan het plan Lokaal Preventieakkoord, dan betekent dit, tezamen met intensivering op activiteiten, ook wat voor tijd en middelen op de coördinatie van de uitvoering.

Versterken integraliteit tussen Sociaal domein en Fysiek domein (2.1)

We zijn van plan om meer dan nu de samenwerking op te zoeken met het Fysiek domein. Hierbij kan gedacht worden aan samenwerkingen op het gebied van leefomgeving/groen ter bevordering van de programma's uit het plan Lokaal Preventieakkoord.

Na 2023:

Na 2023 zijn we voornemens om verder te gaan met het lange termijnplan Lokaal Preventieakkoord en het lange termijn uitvoeringsplan Lokaal Preventieakkoord.

Afhankelijk van welke afspraken er worden gemaakt in Integraal Zorg Akkoord (IZA) en Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de brede SPUK-uitkering, kan er meer inzet van de gemeenten gevraagd gaan worden. Het is op dit moment onbekend hoeveel dit zou kunnen zijn en of er ook extra taken naar de gemeenten gaan komen. Ervan uit gaande dat de hoogte van de rijks gelden hetzelfde blijven voor het Lokaal Preventieakkoord na 2023, hebben we extra budget nodig voor het intensiveren van de uitvoeringsactiviteiten en voor (onderzoek naar) nieuw beleid.

WAT MAG DIT KOSTEN?

2023:

Sub-thema Gezonde Leefstijl	€ 100.000
-----------------------------	-----------

Na 2023:

Sub-thema Gezonde Leefstijl	€ 330.000
-----------------------------	-----------

3) IEDEREEN DOET MEE

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

Het gebied werk en inkomen biedt voor onze inwoners diverse uitdagingen als (energie)-armoede, schulden, (medische) beperkingen en beperkte basisvaardigheden. We willen starten bij de bron, dus bij armoede en laaggeletterdheid. Laaggeletterden voelen zich minder gezond, zijn ruim twee keer zo vaak langdurig arm als niet-laaggeletterden en zijn oververtegenwoordigd onder mensen die zich aanmelden bij schuldhulpverlening. Bovendien hebben laaggeletterden minder arbeidsmarktperspectief. We willen de kansen van inwoners vergroten om mee te doen in de (Hofse) samenleving, ook en juist voor mensen waarvoor meedoen niet vanzelfsprekend is, door bijvoorbeeld armoede, gender, culturele achtergrond, inwoners met beperkte basisvaardigheden of beperking.

Om dit mogelijk te maken, werken we aan de volgende doelen en subdoelen:

Een gezondere financiële situatie voor onze inwoners

We weten dat landelijke overheid voornemens is om landelijk de armoede te halveren. Wij onderschrijven deze ambitie en we willen met onze extra investering een toename van klanten in ons bijstandsbestand voorkomen.

Leven lang ontwikkelen

- Intensivering begeleiding re-integratie en participatie kwetsbare doelgroepen.
- Meerwaarde creëren door de verbinding te leggen tussen participatie, duurzaamheid en circulaire economie.
- Lokale aanpak laaggeletterdheid samen met externe partners.
- Door intensieve aandacht voor jongeren en ook ouderen met een beperkte loonwaarde, en hen te ondersteunen 'mee te doen' in de samenleving, wordt zo mogelijk uitkeringsafhankelijkheid bij hen voorkomen danwel geminimaliseerd. Bovendien wordt

gestreefd naar een goede match tussen vraag en aanbod.

Passende ondersteuning voor inburgeraars

- Zelfredzaamheid en participatie bevorderen

Investeren in digitale dienstverlening aan onze inwoners

- Digitale dienstverlening verbeteren aan inwoners die een uitkering ontvangen van onze gemeente.

Tot slot maken we werk van inclusie, gelijkheid op basis van cultuur, gender en beperkingen (zichtbaar en niet zichtbaar).

Concrete doelen op deze thema's zijn:

- **Het aantal kinderen in een uitkeringsgezin is in 2024 gelijk aan 2021 (3 %).**
- **Het percentage huishoudens met problematische schulden is in 2024 gelijk aan 2020, (5,2 %).**

Toelichting: voorgesteld wordt om percentages te handhaven, aangezien de kans groot is dat de huidige maatschappelijke en financiële onzekerheid rondom energie en inflatie het percentage kinderen

in uitkeringsgezin en huishoudens met schulden vergroot. Het doel is daarom om voor betreffende doelgroepen de situaties niet te laten verergeren. De cijfers rondom problematische schulden zijn bovendien van voor de energiecrisis.

WAT GAAN WE DAARVOOR DOEN?

2023:

We willen werken aan de voorkant, waar armoede, schulden en aanwezige basisvaardigheden van invloed zijn op kansen van inwoners. Armoede, laaggeletterdheid, gezondheidsvaardigheden en schulden staan in verbinding met elkaar. Integrale aanpak is essentieel, binnen het sociale domein, maar ook over domeinen heen.

Een gezondere financiële situatie voor onze inwoners

In 2023 wordt uitvoering gegeven aan de maatregelen armoede zoals in de raadsbrief 'ondersteuning bij armoede' is aangegeven en in de begroting 2023 is meegenomen, waarbij het vooral gaat over vroegsignalering, preventie en ondersteuning in schrijnende situaties:

- Pilots vroeg signalering schulden, waaronder jongeren met schulden, verduurzamen naar reguliere werkzaamheden
- Inwoners stimuleren gebruik te maken van bestaande regelingen, door in te zetten op communicatie
- Noodbudget armoede¹
- Training financiële zelfredzaamheid

We evalueren ons armoede en schuldenbeleid en halen behoeften op bij kinderen en ouders om van daaruit ons beleid te herijken. Deze evaluatie vormt de basis voor een mogelijke herijking van ons beleid, nog meer passend bij de doelgroep. Voor de evaluatie zelf zijn reeds middelen beschikbaar.

Bij de begrotingsbehandeling 2022 is door de gemeenteraad een motie aangenomen om de bezuinigingen op het schoolpakket en de fashioncheque voor het jaar 2022 terug te draaien. In het kader van bestaanszekerheid van inwoners en met name kansrijk opgroeien van kinderen, willen we deze bezuinigingen ook in 2023 compenseren. Binnen de bestaande budgetten is op voorhand geen dekking aanwezig voor deze eenmalige meerkosten (3.1.2.). N.a.v. bovenstaande evaluatie armoede en schuldenbeleid kan worden

bepaald of compensatie voor bezuinigingen op fashioncheque en kindpakket ook na 2023 wenselijk is.

Vanuit thema 5 Duurzaamheid wordt bovendien in samenwerking met het sociaal domein ingezet op een integrale aanpak energiebesparende maatregelen voor minima, zodat toekomstige energiekosten worden verlaagd en daarmee een betere uitgangspositie gerealiseerd wordt voor minima.

Leven lang ontwikkelen (3.2)

(Arbeids)participatie: (3.2.1)

We willen kansen vergroten door inwoners die kwetsbaar zijn te ondersteunen, zoals jongeren van het speciaal- en praktijkonderwijs. We hebben als doel hen gericht en passend te ondersteunen en de zelfredzaamheid te bevorderen.

In 2022 is gestart met een pilot om extra te investeren in (kwetsbare) jongeren Pro VSO en Belofte 5, middels extra formatie, waarbij dekking plaatsvond uit coronamiddelen en waarbij begeleiding aan deze jongeren werd geïntensiveerd. Op integrale wijze, onder regie van één vaste contactpersoon wordt, samen met de jongere en betrokken hulpverleners, een duurzaam

perspectief nagestreefd. In 2023 willen we een vervolg geven aan deze pilot, aangezien de doelgroep Loonkostensubsidie (LKS, voor mensen die niet het Wettelijk minimumloon kunnen verdienen en voor wie de gemeente verantwoordelijk is om hen te ondersteunen bij het vinden van werk) als gevolg van landelijk beleid toeneemt. Momenteel is er echter geen dekking voor verduurzaming van de pilot, terwijl de extra ondersteuning voor deze kwetsbare doelgroep van belang wordt geacht: Door intensieve aandacht worden jongeren en ook ouderen met een beperkte loonwaarde, ondersteunt 'mee te doen' in de samenleving.

Salut werkt in samenwerking met gemeente Hof van Twente een projectplan uit (werktitel De Verbinding) om de participatiemogelijkheden van inwoners te vergroten (3.2.2). Meerwaarde wordt gecreëerd door de verbinding te leggen met duurzaamheid en circulaire economie. Door een kringloopbedrijf met een circulair ambachtscentrum te situeren naast of in de nabijheid van het afvalbrengpunt, kunnen we beter inzetten op hergebruik, recycling en upcycling. De derde poot in de samenwerking is de Reggetuin (Stadslandbouw). Na de eerste verkenning in 2022 onderzoeken we in 2023 op welke manier we dit

rendabel kunnen maken. De bedoeling is dat het initiatief uiteindelijk zichzelf bedruipt. We hebben middelen nodig voor een haalbaarheidsstudie en indien aan de orde implementatie. Voor 1 juli 2023 bepalen we of we hiermee verder gaan.

Verminderen laaggeletterdheid² van inwoners (3.2.3):

Laaggeletterdheid is bij uitstek een thema om integraal preventief in te zetten op voorkomen of minimaliseren van armoede/schulden, gezondheidsvaardigheden, meedoen/participatie en verbetering digitale vaardigheden. Vanuit integraliteit wordt samen met interne collega's en externe partijen zoals Salut, de bibliotheek en het ROC een ambitie laaggeletterdheid opgesteld. Er start in 2023 onder begeleiding van stichting lezen en schrijven een maatwerktraject voor onze gemeente, waarbij uiteindelijk wordt toegewerkt naar een plan van aanpak laaggeletterdheid/basisvaardigheden. Het samen optrekken met partners is essentieel, maar vergt ook tijd om met elkaar de juist koers te bepalen en weg te bewandelen. De ambitie is dat eind 2023 het plan gereed is.

Een inclusief Hof van Twente (3.2.4.):

We maken werk van inclusie, gelijkheid op basis van cultuur, gender en beperkingen (zichtbaar en niet zichtbaar). Door ondertekening van het manifest “Iedereen doet mee” hebben wij al enkele jaren geleden de intentie uitgesproken dat we werk willen maken van inclusiviteit in onze gemeente. Mede als gevolg van Corona zijn concrete acties wat achtergebleven. We hebben de ambitie om hier nadrukkelijk meer werk van te maken. Met name op de thema's gender en cultuur. Eind 2023 is, op basis van diverse gesprekken met inwoners, in beeld of een klankbordgroep op gezet kan gaan worden. Daarnaast wordt in 2023 in samenspraak met inwoners uit de doelgroepen een Lokale Inclusie agenda opgesteld.

Passende ondersteuning aan inburgeraars (3.3.)

We willen kansen vergroten van statushouders. We hebben als doel hen gericht en passend te ondersteunen en de zelfredzaamheid te bevorderen.

Nieuw in 2023 is de werving van een zogenaamde 'sleutelfiguur' (een ervaringsdeskundige) waardoor ingezet kan worden op cultuursensitief werken (3.3.2). Sleutelfiguren vervullen een brugfunctie en worden zoveel mogelijk preventief ingezet om (verergering van) eventuele problemen te

voorkomen. Zonder financiële dekking hiervoor, kan geen sleutelfiguur worden aangesteld.

Bovendien wordt in relatie tot statushouders ingezet op begeleiding richting werk/inburgeringstraject (3.3.3.). Er is hieromtrent een pilot gestart met coronamiddelen. Om een vervolg te kunnen geven aan deze intensievere begeleiding, is financiële dekking nodig.

Investeren in digitale dienstverlening aan onze inwoners (3.4.1.)

Tot slot investeren we in digitale dienstverlening. Hof van Twente heeft recentelijk MijnInkomen ingevoerd. Via MijnInkomen heeft de uitkeringsgerechtigde te allen tijde zicht op de uitkering. De ervaringen zijn positief i.r.t. eigen regie van inwoners en efficiënter werken binnen de afdeling, waardoor Werk en Inkomen MijnInkomen in 2023 verder wil doorontwikkelen en uitbreiden. Hiervoor zijn extra middelen nodig.

Na 2023:

Na 2023 vindt er doorontwikkeling plaats in relatie tot alle vier doelen en worden de in 2023 ingezette acties voortgezet dan wel uitgebreid. We zetten ons met name in op 'een gezonde financiële situatie

voor onze inwoners' en op 'een leven lang ontwikkelen':

Een gezondere financiële situatie voor onze inwoners (3.1)

In 2024 vindt eventuele herijking minima en schuldenbeleid plaats naar aanleiding van de evaluatie van het beleid die in 2023 plaatsvindt. In 2023 zijn middelen toegekend voor maatregelen armoede en is de raadsbrief 'ondersteuning bij armoede' naar de raad verstuurd. We willen na 2023 vervolg geven aan deze maatregelen (3.1.1.). In de raadsbrief is verwezen naar de themanotities voor de jaren 2024, 2025 en 2026. Het probleem armoede zal de komende tijd nog niet van de agenda verdwijnen, bovendien krijgen gemeenten een nadrukkelijker rol n.a.v. de plannen van het kabinet om armoede te halveren. Zonder extra middelen kan hier de komende tijd niet op ingezet worden en dan stopt na 2023 de maatregelen die in de raadsbrief genoemd zijn. Bestaanszekerheid van inwoners ligt aan de basis van overige problematiek, het belang is daarom des te groter hierin te investeren. Daarbij komt dat de vroegsignalering bij schulden een wettelijke verplichting is.

In samenwerking met netwerkpartners: Voorlichting op scholen voor Voortgezet Onderwijs om jongeren 'geldbewust(er)' te maken (3.1.1.)

Leven lang ontwikkelen (3.2.)

In samenwerking met Salut wordt uitvoering gegeven aan het project De Verbinding om de participatiemogelijkheden van inwoners te vergroten (zie eerdere toelichting en 3.2.2.).

Samen met netwerkpartners wordt uitvoering gegeven aan het plan van aanpak laaggeletterdheid/basisvaardigheden (3.2.3.). In het plan van aanpak wordt in 2023 meegenomen welke doelen hierop worden geformuleerd, onder andere i.v.m. een groter bereik van de doelgroep.

Passende ondersteuning aan inburgeraars (3.3.1.)

Na een evaluatie van de training financiële zelfredzaamheid aan inburgeraars, in de eigen taal, voor statushouders die onder de nieuwe wetgeving vallen (verplichting) wordt de training per 2024 ook aangeboden aan statushouders die al langere tijd in Nederland verblijven.

WAT MAG DIT KOSTEN?

2023:

Sub-thema Iedereen Doet Mee	€ 325.000
-----------------------------	-----------

Na 2023:

Sub-thema Iedereen Doet Mee	€ 1.672.500
-----------------------------	-------------

4) *Vitaal Ouder Worden*

Wat willen we bereiken?

In Hof van Twente komen steeds meer ouderen. Deze ouderen worden ook steeds ouder (dubbele vergrijzing). Dat is mooi, maar geeft ook uitdagingen. Hoe zorgen we ervoor dat ook deze ouderen van de toekomst vitaal ouder kunnen worden, zelfredzaam kunnen blijven en kunnen blijven meedoen. Om dit mogelijk te maken, werken we aan de volgende doelen en subdoelen:

Meer ouderen zijn in staat eigen regie te voeren

- Samenwerking professionals, betere ondersteuning mantelzorgers, beter beeld van behoeften ouderen, meer gebruik maken van technologie

Meer ouderen wonen prettig in de eigen kern

- Meer geschikte woningen voor ouderen. Bewustwordingsproces (toekomstige) ouderen op gang brengen/stimuleren
- Voorzieningen blijven beschikbaar voor wie het nodig heeft

- Subsidiebeleid, algemene voorzieningen, vrijwilligersbeleid

De samenleving is klaar voor meer ouderen.

- Eenzaamheid en dementie via een planmatige aanpak met partners

Concrete doelen op deze thema's zijn:

- **Het aantal ouderen dat zich sociaal eenzaam voelt is in 2024 gedaald met 7% van 32% (2020) naar 30 % in 2023**
- **Het aantal ouderen dat hun woning levensloopbesteding vindt is in 2024 gelijk aan 2020 (63%)**

(voor beleid mantelzorg wordt nog een reële indicator bepaald)

Wat gaan we daarvoor doen?

2023:

In de programmabegroting hebben we voor 2023 al de volgende concrete acties opgenomen:

- Evaluatie pilots Good Goan Markelo II en Welzijn op Recept Delden en doorontwikkeling
- Ontwikkelen Woon Zorg Visie
- Verdere ontwikkeling van Algemene voorzieningen
- Verlengen van het Actieplan Een tegen Eenzaamheid en verdere uitvoering van het Actieplan Hof van Twente Dementievriendelijk
- Uitvoering lokale inclusie agenda Hof van Twente “iedereen doet mee” inclusief de verbreding naar de inclusie thema’s cultuur en gender
- Afronden pilot Reablement en mogelijk structurele invoering
- Bewustwordingscampagne ten aanzien van de eigen verantwoordelijkheid, eigen kracht, zelfredzaamheid, aanspreken netwerk

In en na 2023:

Aanvullend op de al in de begroting opgenomen acties voor 2023, willen wij in 2023 en daarna nog meer zaken ontwikkelen of al ingezet beleid intensiveren. Hierbij is de scheiding (begrotingstechnisch aangebracht) tussen 2023 en volgende jaren een lastige. De dynamiek binnen

het sociaal domein houdt zich niet strikt aan deze indeling. Verder willen we veel doen in samenwerking met partners. Dit kan zeker in het sociaal domein ook niet anders. Met elkaar weet je meer, kun je meer bereiken en heb je een beter draagvlak. Het betekent ook dat je soms je eigen ambitie en tempo moet aanpassen aan wat nog behapbaar is voor anderen. Het betekent ook soms dat je “het moment” moet pakken. Daarom moet een planning altijd dynamisch zijn.

Mantelzorgondersteuning (4.1.1)

In de zorg voor en ondersteuning van kwetsbare inwoners worden steeds meer mantelzorgers steeds zwaarder belast. Dit vraagt om een adequate preventieve ondersteuning. We willen voorkomen dat mantelzorgers (die ook veelal langer moeten deelnemen aan het arbeidsproces) uitvallen. In 2023 ontwikkelen we met partners Salut en Stichting Informele Zorg Twente een plan voor de verbetering van het bereik en de ondersteuning van mantelzorgers. Dit plan stellen we uiterlijk 1 juli 2023 vast en nemen we in de tweede helft van 2023 en daarna in uitvoering. We zien een noodzaak en hebben de nadrukkelijke ambitie om hierin te investeren. We ramen een indicatief bedrag.

Samenwerking ketenpartners/ optimale organisatie zorg (4.1.2)

De evaluatie van Welzijn op Recept Delden en Good Goan Markelo moet leiden tot een plan van aanpak voor de hele gemeente. Maar dit blijft ook een zaak van onze partners waarmee we veel in overleg moeten over de vraag op welke manier we kunnen werken aan toekomstbestendige zorg en ondersteuning in Hof van Twente. Wij willen hierbij ook onderzoeken of voor onze gemeente vernieuwende vormen van zorg, zoals zorgcoöperaties een bijdrage kunnen leveren. Dit vraagt voornamelijk vooral een investering in tijd (formatie).

Uitvoeringsplan WoonZorgVisie (4.2.1)

In het tweede kwartaal 2023 bieden we aan de Raad ter vaststelling de Woon Zorg Visie aan die in 2022 en begin 2023 wordt voorbereid. Om dit versneld en goed te kunnen doen, schakelen we een externe partij in. In de loop van 2023 en daarna werken we aan de concrete uitwerking van deze Woon Zorg Visie. We kunnen niet goed inschatten hoeveel middelen hiermee gemoeid zijn. We gaan er van uit een werkbudget/aanjaagbudget nodig te hebben. Hiervoor ramen we een indicatief bedrag.

Bewustwording van en in gesprek met inwoners (4.2.2)

Belangrijk is bewustwording bij inwoners. Bewustwording over het gegeven dat ouder worden eisen stelt aan wonen bijvoorbeeld. Dat men hier zelf een verantwoordelijkheid in heeft en actie kan ondernemen. Bewustwording ook dat voorzieningen (met name de huishoudelijke ondersteuning) niet zomaar beschikbaar zijn (toenemende doelgroep, arbeidsmarktproblematiek) en dat de komende jaren meer een beroep op het netwerk gedaan moet worden.

Hiervoor starten wij in 2023 een planmatige en professionele voorlichtings- en bewustwordingscampagne die ook in de jaren daarna moet doorlopen. Het is een kwestie van een lange adem en het herhalen van de boodschap. Het gaat ook niet alleen om het aanspreken van de doelgroep zelf, maar ook om de communicatie hierover met partners zoals huisartsen.

We laten voor 1 oktober 2023 een plan opstellen door een externe (communicatie) deskundige partij. Hierbij willen we ook de dialoog zoeken met (groepen van) inwoners om bij hen op te halen hoe zij kijken naar de gewenste ondersteuning in de toekomst. We ramen hiervoor middelen in 2023 en 2024. Daarna zou uitvoering binnen bestaande

reguliere middelen zorg en communicatie plaats moeten kunnen vinden.

Ruimte voor inwoners (4.3.1)

Wij geloven in de kracht van onze inwoners, kernen en buurtschappen. Die kracht willen we mobiliseren en faciliteren. Door een subsidieregeling te ontwerpen en in te stellen die goede innovatieve ideeën stimuleert en in ieder geval tijdelijk ondersteunt. We denken hierbij aan de doorontwikkeling en aanscherping van de notitie “Samen Doen, afwegingskader sociale initiatieven”, zodat deze ook echt gericht is op innovatieve oplossingen. We zullen een dergelijke regeling ook breed onder de aandacht moeten brengen, zodat inwoners ervan weten. We denken aan het maximaal ondersteunen van 3 initiatieven per jaar en € 25.000,00 per initiatief.

Kwaliteit van ondersteuning (4.3.2)

Wij zijn verantwoordelijk voor het doen leveren van een kwalitatief goede ondersteuning door aanbieders. Hiervoor hebben we de afgelopen jaren geïnvesteerd in contractmanagement en in toezichtstaken. Het begint echter in de individuele cliëntsituaties en het gesprek met aanbieders over de vraag op welke manier zij invulling geven aan het ondersteuningsplan dat met de betreffende

cliënt is opgeschreven. De manier waarop we dit doen, willen we verbeteren door niet pas na afloop van een indicatie, maar ook tussentijds vinger aan de pols te houden. Op deze manier kan indien nodig eerder bijgestuurd worden waardoor de hulp effectiever en kwalitatief beter wordt. Dit kan alleen door extra formatie in te zetten. De huidige formatie gaat volledig op aan bestaande werkzaamheden en we willen de wachttijden voor de cliënten niet laten oplopen.

Dementie en eenzaamheid (4.4.1)

Op deze thema's hebben we een aanpak die al een aantal jaren loopt. We zien echter noodzaak en ook mogelijkheden om inspanningen te intensiveren. Voor het totaal van deze activiteiten hebben we een werkbudget nodig voor het organiseren van bijeenkomsten en trainingen.

WAT MAG DIT KOSTEN?

2023:

Sub-thema Vitaal Ouder Worden	€ 410.000
-------------------------------	-----------

Na 2023:

Sub-thema Vitaal Ouder Worden	€ 1.115.000
----------------------------------	-------------

Appendix bedrijfsvoering bij Themanotitie 1: Sociaal Domein

Budgetverdeling

Hoe wordt het budget verdeeld over de acties/projecten/initiatieven die onder het thema worden gestart, geïntensiveerd enz.?

Zie excelbijlage.

Personele inzet

Welke inzet is benodigd om uitvoering te kunnen geven aan het thema?

Welk deel hiervan kan met behulp van bestaande menskracht worden ingevuld?

In het excelbestand is zichtbaar gemaakt welk deel bestemd is voor extra formatie. Daarmee is tevens een inschatting gemaakt wat bestaande formatie kan doen.

Welk deel hiervan kan met tijdelijke inhuur worden uitgevoerd?

We hebben een inschatting gemaakt van taken waarvan we nu al weten dat ze structureel gaan worden. Gaat om: 1,5 fte vroegsignalering/schuldenaanpak; 1,0 fte

PRO/VSO coach; 1,0 fte participatiecoach statushouders; 1,0 fte integraal werken; 1,3 fte beleidsadviseur (meerdere taakvelden). Deze uitbreiding van totaal 5,8 fte wordt veroorzaakt door uitbreiding van taken en verantwoordelijkheden. Van de 5,8 fte is ruim 4,5 fte reeds aan de slag bij de afdeling. Nu worden ze door tijdelijke middelen betaald die nog maar kort beschikbaar zijn.

Overige extra formatie (niet structureel) kent 3 opties:

- Formatie is incidenteel, bijv. om op te starten of te onderzoeken (betreft inhuur of tijdelijke contracten)
- Op dit moment nog niet in te schatten of formatie structureel nodig zal zijn, we staan bijv. nog in de onderzoeksfase of bij start van een pilot
- Formatie is wel structureel nodig maar kan betaald worden uit de verwachte besparing

Voor welk deel hiervan is structurele formatie gewenst/vereist? Hoe borgen we dat formatie-uitbreiding goed gedekt wordt/risico's worden verkleind? Hoe kan de inzet van BOBI mogelijk hierbij behulpzaam zijn?

In het algemeen kunnen we stellen dat structurele uitbreiding van taken ook een uitbreiding van formatie betekent of er moet iets anders voor verdwijnen. Dat laatste zien wij nu nog niet gebeuren maar kan een keuze zijn. Verder is het mogelijk om structurele formatie in te vullen met langdurige incidentele inhuur. Dat laatste is om meerdere redenen niet wenselijk. Het is flink duurder, in deze arbeidsmarkt is het lastig om te werven en ervaring loopt weer weg.

Om de risico's te kunnen borgen zien wij een aantal mogelijkheden. Inzet van (toekomstige) structurele budgetten sociaal domein voor deze extra formatie is er één van. We hebben bijv. nog een uitvoeringsbudget Gezonde Verbinding structureel beschikbaar; en het ligt in de lijn van de verwachting dat er zeker op terrein van armoede/schulden extra geld van het rijk onze kant op komt. Verder denken we dat de verwachte uitstroom (zoals pensionering e.d.) betrokken kan worden bij te maken keuzes. Daarmee kunnen we op sommige posities wat flexibeler een afweging maken op wat het zwaarst moet wegen; zeker in het geval we onvoldoende structurele middelen kunnen inzetten. Belangrijk om te beseffen dat kiezen betekent dat er ook taken niet of minder worden gedaan.

BOBI kan ons hierbij helpen met bijv. dakpansgewijs vervangen en maatwerkoplossingen.

Overige inzet

Welke faciliterende ondersteuning is voor de uitvoering van het thema verder naar verwachting noodzakelijk? Denk aan inkoopfunctionaris, juridisch advies, communicatieadvies, I&A-ondersteuning enz.?

De gebruikelijke ondersteuning van Bedrijfsvoering is gewenst. Lastig om nu een inschatting van de uren te maken die extra gevraagd wordt door de ambities uit de thema notities. Een aantal onderdelen lichten we eruit:

- P&O: werving & selectie, nieuwe medewerkers, e.d. vragen bij uitbreiding van (tijdelijke) formatie extra inzet van P&O. Veel wordt ook opgevangen door de teamcoördinatoren
- Inkoop: we verwachten meer aanbestedingstrajecten en daarmee ook meer dan gebruikelijke advisering op inkoop
- Communicatie: advisering van communicatie wordt verwacht op vooral de nieuwe initiatieven

- I&A: technisch beheer op uitbreiding of aanpassingen van werkprocessen; technische ondersteuning op koppelingen (dit is sowieso nodig maar bij meer ambitie en taken, zal dit nog belangrijker worden)