

Profielschets Raad van Toezicht Reggehof – CONCEPT

versie 231013

Inleiding

Stichting Theater Verenigings- en Evenementen Centrum De Reggehof (De Reggehof) wil als organisatie midden in de samenleving staan en zet zich ervoor in dat iedereen in de gemeente Hof van Twente en in de regio aan die samenleving kan deelnemen, zich hierin thuis voelt en kan ontwikkelen. Een laagdrempelig gemeenschapscentrum met een gevarieerd aanbod van voorstellingen op het terrein van (professionele) podiumkunsten, een horecafunctie ter ondersteuning van de bovengenoemde functies en een economische functie, gericht op commerciële activiteiten voor extra inkomsten.

De Reggehof dichtbij

In de hele Hof van Twente. Er wordt een lage drempel gecreëerd door schappelijke prijzen, een persoonlijke benadering en actief lokale betrokkenheid.

De Reggehof voor iedereen

Naast verenigingen en Home of Talents is de Reggehof ook voor andere maatschappelijk en culturele organisaties of groepen beschikbaar (waaronder de Reggeroos en het Alzheimercafé). Onze huiskamer is voor iedereen.

Samen met de Reggehof

De luxe van één plein waar de Noabers: de Bibliotheek, Gemeente, Zorg en Welzijn en de Muziek-, Dans- en Kunstschool zich bevinden. De lijntjes kunnen haast niet korter. Dit is het startpunt voor nog meer samenwerkingen in de Hof van Twente om zo nog beter in te kunnen spelen op de behoeftes van de inwoners van de Hof van Twente op weg naar een (nog) gezonde(re) leefomgeving.

Zoals omschreven in artikel 2 lid 4 en 5 van het Reglement Raad van Toezicht van De Reggehof dient voor de invulling van de raad en voor de voorzitter een profielschets opgesteld te worden. Deze profielschetsen zijn aanvullend op hetgeen is vastgelegd in het Reglement Raad van Toezicht VEC de Reggehof. De profielschetsen worden gehanteerd bij het werven van nieuwe leden voor de Raad en bij de discussie met betrekking tot een eventuele voordracht voor herbenoeming van zittende leden.

Raad van Toezicht

In het najaar van 2023 wil het bestuur zijn bestaande functie formeel gaan omzetten in een meer passende governancestructuur gebaseerd op een RvT-model. Dit besluit is mede op basis van de additionele voorwaarden uit het raadsbesluit van de Gemeente Hof van Twente dd. Hierbij wordt de Governance Code Cultuur (de Code) in acht genomen. In de Code staat beschreven dat het toezicht ook processen binnen de organisatie en de wisselwerking met de omgeving betreft.

De taken van de raad zijn vastgelegd in het Raad van Toezicht reglement. De Raad van Toezicht bestaat uit drie maximaal vijf personen inclusief de voorzitter en vergadert vier keer per jaar, of meer als de omstandigheden daarom vragen. Daarnaast zijn er jaarlijks enkele bijeenkomsten waarbij de leden van de raad betrokken zijn.

Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van een herbenoeming. De samenwerking en het functioneren van de raad wordt jaarlijks geëvalueerd door de raad zelf en optioneel periodiek onder externe begeleiding. De raad streeft naar een evenwichtige samenstelling, zijnde een afspiegeling van de maatschappij. De raad hecht ook aan een diverse samenstelling waarbij onder meer sprake is van differentiatie in achtergrond, deskundigheid en disciplines. De leden van de Raad van Toezicht hebben een inbreng elk vanuit de eigen expertise. Het gaat om de volgende gebieden:

Aandachtsgebieden

Bij de samenstelling van de raad, worden specifiek gelet op kennis, ervaring en vaardigheid op de gebieden:

- Voorzitterschap;
- Financiën en risicomanagement;
- Juridische en HR-zaken;
- Ondernemerschap;
- Cultureel, maatschappelijk en/of welzijnsdomein;
- Belangenbehartiging van de gemeente Hof van Twente;
- Belangenbehartiging van de gebruikers (met name vaste huurders) van De Reggehof.

Algemeen kwaliteitsprofiel

Uitgangspunt voor de bezetting van de raad is dat deze uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een of meerdere aandachtsgebieden beheersen, maar bovenal een helikopterview hebben. Van de leden wordt inlevingsvermogen, besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn om betrokken en op afstand discussies collegiaal en scherp te voeren. De leden moet een aantoonbare betrokkenheid hebben met het werkgebied door o.a. het inbrengen van lokale en provinciale netwerken. De leden van de Raad van Toezicht beschikken over de volgende kwaliteiten:

1. Sterke affiniteit met de doelstelling en het werkgebied van De Reggehof en een brede sociaal en maatschappelijke binding;
2. Maatschappelijk actief en beschikken over een voor De Reggehof relevant netwerk. Ambassadeursrol voor De Reggehof kunnen vervullen;
3. Het vermogen op bestuurlijk en strategisch niveau te denken. Inzicht in de eisen die vanuit kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie gesteld worden;
4. Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, gevoel voor bestuurlijke- en politieke verhoudingen, transparantie, kennis over en ervaring met governance- en organisatievraagstukken, de Code onderschrijven;
5. Het algemeen- en financieel beleid van De Reggehof en het functioneren van de directeur-bestuurder kunnen toetsen;
6. De directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde kunnen staan;
7. Helikopterview en integrale blik; in staat om breder dan de eigen portefeuille te kijken. Tevens analytisch vermogen om op afstand en hoofdlijnen snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt en een oordeel te vormen over de voorgelegde aangelegenheden;

8. Een gezond evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand kunnen aanhouden. Integer, verantwoordelijkheid en met kritische zelfreflectie;
9. In teamverband kunnen werken en ook ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch opererend;
10. Gevoel bij de ontwikkelingen en de bewoners in het werkgebied en bij voorkeur woonachtig in het werkgebied of de regio van De Reggehof;
11. Voldoende beschikbaarheid en flexibiliteit in de eigen agenda;
12. Vanzelfsprekend kan er geen sprake zijn van inhoudelijke en/of persoonlijke belangenverstrengeling.

Kwaliteitsprofiel voorzitter

De voorzitter van de Raad van Toezicht bereidt de agenda van de vergadering voor en leidt de vergaderingen van de Raad, ziet toe op het goed functioneren van de raad (en zijn eventuele commissies), bewaakt de hoofdlijnen en is schakel tussen Raad en directeur-bestuurder. Daarbij beschikt de voorzitter over de volgende aanvullende kwaliteiten:

1. Academisch/HBO denk- en werkniveau;
2. Ruime bestuurlijke ervaring in combinatie met bewezen toezichthoudende kwaliteiten;
3. Beschikken over een aantal voor de organisatie relevante netwerken op strategisch niveau;
4. Is in bezit van verbindende kwaliteiten, heeft het vermogen om een inspirerende en effectieve overlegsfeer te creëren en met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen;
5. Met zodanige eigenschappen en uitstraling dat desgewenst extern een rol in het belang van De Reggehof vervuld kan worden;
6. Heeft inzicht in de verdeling van taken, rollen en functies tussen raad van toezicht en bestuurder;
7. In staat om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen, daar leiding aan te geven; bewust zijn van eigen positie en de noodzaak deze voor de Raad van Toezicht transparant en controleerbaar te hanteren;
8. Het vermogen om strategisch te acteren en zich op hoofdlijnen een oordeel kunnen vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden c.q. het organisatiebeleid kunnen toetsen;
9. Organisationsensitiviteit;
10. Capaciteit en attitude om inhoud te geven aan de klankbordfunctie met de directeur-bestuurder;
11. In staat om het functioneren van de directeur-bestuurder te beoordelen;
12. Breed overzicht ten aanzien van alle facetten van de bedrijfsvoering;
13. In bezit van durf en tact om precaire situaties aan de orde te stellen, bespreekbaar te maken en adequaat te handelen;
14. Inzicht hebbende in de dynamiek van de verschillende partijen en ketenpartners die de cultureel-maatschappelijke functie van het werkveld van de organisatie (mede) bepalen;
15. Brede maatschappelijke oriëntatie;
16. Met voldoende beschikbaarheid en toewijding om de rol van voorzitter adequaat te kunnen invullen.