

Raadsvoorstel

Onderwerp Reglement van orde van de raad van Hof van Twente 2025

Zaaknummer 898073

Doel

Het doel van dit voorstel is om een Reglement van orde voor de gemeenteraad vast te stellen ter vervanging van het huidige reglement.

Voorstel

1. Het 'Reglement van orde van de raad van Hof van Twente houdende bepalingen over de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad 2025' met de daarbij behorende toelichting vaststellen;
2. het 'Reglement van orde van de raad van Hof van Twente houdende bepalingen over de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad 2015' intrekken.

Aanleiding en probleemstelling

Het Reglement van orde voor de raadsvergaderingen (RvO) bundelt alle afspraken die de orde van de raadsvergaderingen betreffen. De grondslag voor het reglement van orde is de Gemeentewet. De Gemeentewet laat ruimte aan gemeenteraden om zaken nader in te vullen. Deze zaken zijn aanvullend op de gemeentewet.

Een aantal verschillende ontwikkelingen maakt dat het raadzaam is om het huidige reglement, dat stamt uit 2015, te vervangen door een nieuw geactualiseerd reglement van orde:

- nieuwe inzichten op basis van ervaringen met het huidige reglement van orde en afspraken die hierover in de raad zijn gemaakt;
- redundante artikelen;
- wijzigingen in de Gemeentewet;
- een nieuw modelreglement van de VNG.

Het seniorenconvent heeft als werkgroep ter voorbereiding van dit nieuwe reglement gefungeerd.

Argumenten

Voortschrijdend inzicht op basis van ervaringen

Presidium en seniorenconvent

Na invoering van het reglement in 2015 bleek dat een aantal zaken niet zo werken als gewenst. In onderling overleg heeft de raad besloten in die gevallen van het reglement af te wijken. Een voorbeeld hiervan is de taak van het presidium geworden tot die van agenda-commissie en bestaat deze uit twee raadsleden in plaats van alle fractievoorzitters. In de praktijk wordt nu dus al als zodanig gewerkt. Met de vaststelling van het nieuwe reglement wordt dit geformaliseerd.

Werkgeverscommissie

De taken als werkgever zijn door de gemeenteraad gedelegeerd aan een bestuurscommissie, te weten, de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie neemt de werkgeverstaken van de gemeenteraad voor haar rekening. In het oude reglement was dit nog een taak van het presidium. In de praktijk werd het werkgeverschap al enige jaren uitgevoerd door de werkgeverscommissie en was dit al vastgelegd in een verordening op de werkgeverscommissie. Het reglement van orde wordt hierop aangepast.

Beeldvorming

Zowel de informerende als de beeldvormende raadsvergadering blijven instrumenten waarmee de raad meer inzicht kan verkrijgen. Met betrekking tot een beeldvormende raad wordt nu in het reglement bepaald dat deze wordt geagendeerd als een vijfde van het aantal leden waaruit de raad bestaat schriftelijk, met opgave van redenen, daarom verzoekt. Het aantal beeldvormende raadsvergaderingen wordt vooralsnog beperkt tot 2 per jaar.

Redundante artikelen

Sommige zaken die in de gemeentewet zijn geregeld waren ook in het reglement van orde opgenomen. Dit is overbodig en kan verwarrend zijn. Deze artikelen zijn komen te vervallen in het nieuwe reglement.

Wijzigingen in de gemeentewet

In 2024 is de gemeentewet gewijzigd. Met name de regelgeving inzake geheimhouding is aangepast. Eén van de wijzigingen is dat eerder de raad de geheimhouding opgelegd door het college moest bekrachtigen, nu hoeft de raad alleen een besluit te nemen als hij de geheimhouding van een stuk af wil halen. Dit heeft geleid tot wijziging van het reglement van orde.

Een nieuw modelreglement

De VNG heeft een nieuw modelreglement van orde gepubliceerd. In het reglement van orde 2025 is zoveel mogelijk de terminologie van het modelreglement gevolgd. Hierdoor is het reglement van orde beter vergelijkbaar met het modelreglement. Dit kan in de toekomst van pas komen bij wijzigingen.

Daarnaast is het nieuwe modelreglement geactualiseerd op verwijzingen naar wetsartikelen.

Ook is in het Reglement van orde 2025 opgenomen dat de burgemeester voor aanvang van iedere ambtstermijn opdracht kan geven om de kandidaat-wethouders aan een risicoanalyse integriteit te onderwerpen en dat de burgemeester over het eindresultaat daarvan verslag uitbrengt aan de raad. Dit is een aanvulling ten opzichte van het nu geldende reglement.

Toelichting op het reglement

In de toelichting op het reglement wordt uitgelegd hoe een artikel moet worden geïnterpreteerd en waarom het in het reglement is opgenomen. De gedragscode onderlinge omgang gemeenteraad maakt als bijlage deel uit van de toelichting op het reglement.

Financieel kader

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties.

Risico's

Door de vaststelling van dit reglement worden geen risico voorzien.

Alternatieven

Ter voorbereiding op dit reglement zijn door het seniorenconvent diverse afwegingen gemaakt om hiertoe te komen. Per artikel is een andere insteek mogelijk. Echter is dit reglement het resultaat van de hiervoor genoemde afwegingen waarvoor consensus is bereikt.

Communicatie

Zie vervolg

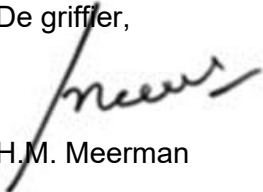
Participatie

Het betreft hier regels van de gemeenteraad die alleen intern werking hebben. Iedere raadsfractie is bij de totstandkoming van dit document betrokken geweest.

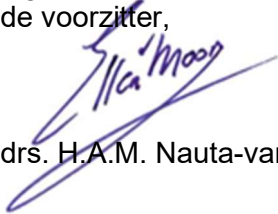
Vervolg

Vaststelling van dit reglement zal bekend worden gemaakt in het gemeenteblad. De dag na publicatie in het gemeenteblad treedt het reglement in werking. Het reglement zal dan ook worden opgenomen in de wettenbank op overheid.nl.

Het seniorenconvent van de raad van de gemeente Hof van Twente,
De griffier, de voorzitter,



H.M. Meerman



drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM