

LOKALE INCLUSIE AGENDA 2025 2027



Lokale inclusie agenda

"Samen blijven bouwen aan een gemeente voor iedereen"

HOF VAN TWENTE | September 2025



Samenvatting

Met de Lokale Inclusie Agenda (LIA) werken we als gemeente aan een samenleving waarin iedereen ongeacht achtergrond, beperking of situatie zichzelf kan zijn, mee kan doen en zich welkom en gewaardeerd voelt. De LIA laat zien welke stappen we zetten om Hof van Twente toegankelijker en inclusiever te maken. Sinds 2016 voert Nederland het VN-verdrag Handicap uit. Dit verdrag stimuleert gelijke kansen en volwaardige deelname aan de samenleving voor mensen met een beperking. In Hof van Twente trekken we dit breder; onze LIA is er voor álle inwoners.

Inclusie is voor ons geen eindpunt, maar een doorlopend proces. We geven hier samen met inwoners, de klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers vorm aan. Onze LIA is tot stand gekomen door intensief overleg met deze betrokkenen. We hebben gesprekken gevoerd, bijeenkomsten en interviews georganiseerd en advies ingewonnen van externe experts. Zo zorgen we ervoor dat de agenda aansluit bij de wensen en behoeften van onze gemeenschap.

De agenda is opgebouwd rond de drie pijlers sociale, fysieke en digitale inclusie. Sociale inclusie richt zich op het creëren van gelijke kansen en het tegengaan van uitsluiting, zodat iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt. Fysieke inclusie zorgt ervoor dat de leefomgeving toegankelijk is voor iedereen, bijvoorbeeld door aangepaste woningen, vervoersmogelijkheden en verbeterde toegankelijkheid van openbare gebouwen en winkels. Digitale inclusie betekent dat iedereen toegang heeft tot de benodigde digitale middelen en vaardigheden om online mee te doen, zoals informatie opzoeken of contact leggen met de gemeente. Tegelijk blijft het belangrijk dat er altijd offline alternatieven beschikbaar zijn, zodat ook iemand die minder digitaal vaardig is toegang houdt tot informatie en dienstverlening.

Er zijn al veel initiatieven in Hof van Twente die inclusie bevorderen. Inwoners denken mee via klankbordgroepen, workshops helpen statushouders bij integratie, het DigiTaalhuis ondersteunt inwoners met taal- en digitale vaardigheden en buurtsportcoaches zorgen dat iedereen, ook inwoners met een beperking, kan sporten. Daarnaast vervult de gemeente een belangrijke rol op basis van wet- en regelgeving, zoals de Wmo, de Participatiewet en de Jeugdwet. Deze wettelijke verplichtingen zijn erop gericht om inwoners met een beperking te ondersteunen bij zelfstandigheid en participatie.

Voor de periode 2025-2027 heeft de gemeente vier concrete actiepunten vastgesteld. Deze punten kwamen regelmatig terug in gesprekken met inwoners, de klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers en worden als urgent en belangrijk ervaren. Bewustwording is daarbij de rode draad in al onze acties. We ontwikkelen een toegankelijke digitale sociale kaart, zodat iedereen snel de juiste hulp kan vinden. Daarnaast richten we een klankbordgroep inclusiviteit op, waarin diverse inwoners meedenken over ons beleid. We vergroten het inzicht en de kennis rondom inclusie onder een brede doelgroep, zowel intern als extern, met trainingen, communicatiecampagnes en een jaarlijkse fotowedstrijd. Tot slot verbeteren we de digitale toegankelijkheid van onze website door een voorleesfunctie toe te voegen.

Onze inclusieagenda is een levend document. We blijven luisteren, leren en waar nodig bijsturen. Halverwege 2026 evalueren we de voortgang samen met inwoners, de klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers, waarbij we kijken wat goed gaat, wat beter kan en waar nieuwe kansen liggen. Eind 2027 blikken we terug, delen we inzichten en maken we de impact zichtbaar om zo een nieuwe inclusieagenda op te stellen. Door deze aanpak blijft inclusie in Hof van Twente een continu proces van betrokkenheid, verbetering en zichtbaarheid. Zo bouwen we samen aan een gemeente waarin iedereen mee kan doen, stap voor stap en voor iedereen.

Inhoud

SAMENVATTING	2
1. INLEIDING	4
1.1. VERENIGDE NATIES (VN) VERDRAG HANDICAP	4
1.2. ONZE LOKALE STRATEGIE	4
1.3. IEDEREEN IS BETROKKEN	4
2. TOTSTANDKOMING VAN DE LIA	5
3. WAT BETEKENT INCLUSIE	6
3.1. DEFINITIE	6
3.2. VERSCHILLENDE INVULLINGEN VAN INCLUSIE	6
4. OPBOUW VAN DE LOKALE INCLUSIE AGENDA	7
4.1. SOCIALE INCLUSIE	7
4.2. FYSIEKE INCLUSIE	7
4.3. DIGITALE INCLUSIE	7
5. WAT GEBEURT ER AL BINNEN ONZE GEMEENTE	8
5.1. SOCIALE INCLUSIE	8
5.2. FYSIEKE INCLUSIE	12
5.3. DIGITALE INCLUSIE	14
6. SAMEN VOOR INCLUSIE ACTIEPUNTEN VOOR 2025 – 2027	16
6.1. VIER ACTIEPUNTEN	16
6.2. ACTIEPUNT 1: SAMEN WETEN WE DE WEG	16
6.3. ACTIEPUNT 2: EEN KLANKBORDGROEP INCLUSIVITEIT	17
6.4. ACTIEPUNT 3: ZIEN, HERKENNEN EN MEEDOEN	17
6.5. ACTIEPUNT 4: INCLUSIEVE MIDDELEN, ZORGEN DAT IEDEREEN MEE KAN DOEN	18
7. FINANCIËLE DEKKING	20
7.1. FINANCIËLE BASIS VOOR DE UITVOERING VAN VIER ACTIEPUNTEN	20
7.2. URENINZET	20
7.3. BEHOEFTEONDERZOEK ONDER LHBTIQA+ JONGEREN IN HOF VAN TWENTE	20
8. MONITORING EN EVALUATIE	21
8.1. TUSSENEVALUATIE	21
8.2. EINDEVALUATIE	21
8.3. CONTINU LEREND WERKEN	22
9. DOE JIJ OOK MEE?	23
BIJLAGE 1. SAMENVATTING BIJEENKOMST INWONERS, ORGANISATIES EN GEMEENTEMEDEWERKERS	24
BIJLAGE 2. OVERIGE SUGGESTIES	26
BIJLAGE 3. JAARKALENDER	27

1. Inleiding

In dit hoofdstuk beschrijven wij de internationale en nationale verdragen en richtlijnen waarop de LIA gebaseerd is. Ook wordt aangegeven wat wij belangrijk vinden voor een LIA en voor wie de LIA bestemd is.

1.1. Verenigde Naties (VN) verdrag Handicap

Sinds 2016 doet Nederland mee aan het VN Verdrag Inzake de Rechten van Personen met een Handicap, kortweg het VN-Verdrag Handicap. Het doel van het verdrag is dat mensen met een beperking of chronische ziekte dezelfde kansen krijgen als mensen zonder beperking. Het verdrag wil bevorderen dat iedereen, ongeacht beperking, volledig kan meedoen in de samenleving. Dit betekent bijvoorbeeld het recht om zelf te kiezen waar en met wie je woont, om naar school te gaan, om een baan te krijgen, om gebruik te maken van openbaar vervoer en zelf belangrijke keuzes te maken over je leven. Als iemand ondersteuning nodig heeft om deze rechten uit te oefenen, moet die ondersteuning beschikbaar zijn. Het verdrag bepaalt ook dat gemeenten verplicht zijn om een Lokale Inclusie Agenda (LIA) op te stellen, waarin vastgelegd wordt hoe deze doelen bereikt worden.

1.2. Onze lokale strategie

In 2024 presenteerde de Rijksoverheid de Nationale Strategie voor de uitvoering van het VN-verdrag Handicap. Dit plan helpt gemeenten om het doel van het verdrag te bereiken. De Rijksoverheid heeft hiervoor verschillende wetten aangepast, zoals de Jeugdwet, de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Participatiewet. Deze aanpassingen maken het voor gemeenten mogelijk om mensen met een beperking beter te ondersteunen in hun dagelijks leven. Ook geeft de Nationale Strategie handvaten voor het opstellen van een LIA.

Een handvat is dat de LIA laat zien wat al gedaan wordt en waar nog aan gewerkt moet worden. Dit zijn niet alleen activiteiten op initiatief en uitgevoerd door de gemeente. Ook andere organisaties of vrijwilligers nemen het initiatief en dan hoeven wij, gemeente, alleen te faciliteren, bijvoorbeeld door financiële ondersteuning te bieden. We zijn als gemeente voor de uitvoering vaak afhankelijk van anderen en zonder hun inzet kunnen de doelstellingen niet bereikt worden.

Een ander handvat is dat een LIA vastlegt welke concrete stappen we de komende jaren zetten om onze gemeente toegankelijker en inclusiever te maken. Dat doen we via duidelijke actiepunten. De LIA is het kompas voor de gemeente Hof van Twente. Het helpt ons om inclusie te verankeren in al ons beleid en handelen. Het is geen document dat we jaarlijks afvinken, maar een levend document dat elke twee jaar wordt herzien. Zo kunnen we blijven inspelen op de behoeften van onze inwoners en inclusie écht onderdeel maken van het DNA van onze gemeente.

1.3. Iedereen is betrokken

In tegenstelling tot het VN-verdrag Handicap hebben we de keuze gemaakt om de LIA niet uitsluitend op te stellen voor mensen met een beperking. Deze LIA is geschreven voor alle inwoners van de gemeente Hof van Twente. Wij zijn een diverse gemeenschap, waarin iedereen unieke kenmerken en een eigen identiteit heeft. We verschillen onder andere door een (langdurige) beperking, genderidentiteit, seksuele voorkeur, geloof of culturele achtergrond. Dit mag geen reden zijn om buitengesloten te worden. Elke vorm van discriminatie verdient aandacht in deze agenda. Deze LIA is bedoeld om eraan bij te dragen dat niemand wordt buitengesloten, en dat alle inwoners gelijke kansen krijgen om actief deel te nemen aan de samenleving. We streven ernaar dat iedere inwoner zich gehoord, gezien en gewaardeerd voelt. Dit houdt ook in dat mensen die zich niet buitengesloten voelen, zich bewust zijn van de mogelijkheden om hieraan bij te dragen.

2. Totstandkoming van de LIA

De LIA is tot stand gekomen door een gezamenlijke inspanning van inwoners, klankbordgroepen, organisaties en gemeentemedewerkers. Zij brachten hun kennis, ervaringen en perspectieven in. Op deze wijze willen we aansluiten bij de wensen en behoeften van onze gemeenschap. Het proces leverde niet alleen waardevolle inzichten op, maar liet ook zien dat we al op veel terreinen bijdragen aan inclusie en toegankelijkheid.

Het proces is als volgt aangepakt:

- *Klankbordgroep Toegankelijkheid*
Sinds 2023 bestaat de klankbordgroep toegankelijkheid, waarin inwoners met ervaring en/of een beperking, gemeentemedewerkers en de wethouder Sociaal Domein zitten. Deze groep heeft waardevolle inzichten en ondersteuning geleverd tijdens het gehele proces van het opstellen van de LIA.
- *Interne interviews*
In februari en maart 2025 zijn er interviews gehouden met 17 gemeentemedewerkers van de gemeente om te bespreken wat inclusie betekent, hoe dit nu al wordt toegepast en waar eventuele kansen liggen. Deze interviews zijn uitgewerkt en alle input is zorgvuldig gebundeld om een goed overzicht te krijgen van de inzichten en kansen.
- *Bijeenkomsten inwoners en organisaties*
In maart 2025 zijn er twee bijeenkomsten georganiseerd. De uitkomsten hiervan zijn opgenomen in bijlage 1 en 2.
 - Bijeenkomst met inwoners:
Via online en offlinekanalen zijn inwoners uitgenodigd om met ons in gesprek te gaan over lokale inclusie. Veertien inwoners namen deel aan de bijeenkomst. De gesprekken waren waardevol en verdiepend. Tegelijkertijd beseffen we dat deze groep niet representatief is voor de hele gemeenschap. Daarom hebben we de uitkomsten met de nodige zorg geïnterpreteerd en meegenomen in het opstellen van de LIA. Deze sessie toont een uitdaging die als rode draad door het thema inclusie loopt, namelijk de vraag hoe we ervoor zorgen dat inclusie breder gaat leven binnen onze gemeente. En hieraan verbonden de vraag hoe zorgen we ervoor dat we hier samen en structureel aan blijven werken?
 - Bijeenkomst met vertegenwoordigers van organisaties:
Naast de bijeenkomst met inwoners hebben we ook een bijeenkomst gehouden met vertegenwoordigers van ongeveer 40 organisaties. Samen bespraken we wat inclusie voor hen betekent, welke positieve ontwikkelingen zij al zien in de gemeente en waar volgens hen nog verbeterpunten liggen. Deze bijeenkomst bood waardevolle inzichten in hoe inclusie in de praktijk wordt ervaren binnen verschillende sectoren.
- *Informerende raadsvergadering*
In juli 2025 is tijdens een informerende raadsbijeenkomst gesproken met raadsleden over de voortgang van de LIA. Zij kregen de gelegenheid om vragen te stellen en te luisteren naar bijdragen van experts. In een interactief deel is samen nagedacht over wat inclusie betekent voor onze gemeente. Deze bijeenkomst droeg bij aan het vergroten van het bewustzijn en het verder verkennen van het onderwerp.
- *Overige expertise*
Er zijn gesprekken gevoerd met omliggende gemeenten en organisaties. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en Discriminatie.nl ondersteunden daarbij met waardevolle adviezen, gebaseerd op hun brede ervaring en landelijke expertise op het gebied van inclusie en discriminatie. Hun inzichten hielpen om keuzes te maken, valkuilen te voorkomen en de aanpak af te stemmen op zowel lokale behoeften als landelijke richtlijnen.

3. Wat betekent inclusie

In gesprekken met inwoners, de klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers is het onderwerp inclusie besproken. Ondanks uiteenlopende meningen ontstond er een gedeeld beeld. Op basis van de overeenkomsten hebben we een gezamenlijke omschrijving opgesteld van wat inclusie betekent voor Hof van Twente.

3.1. Definitie

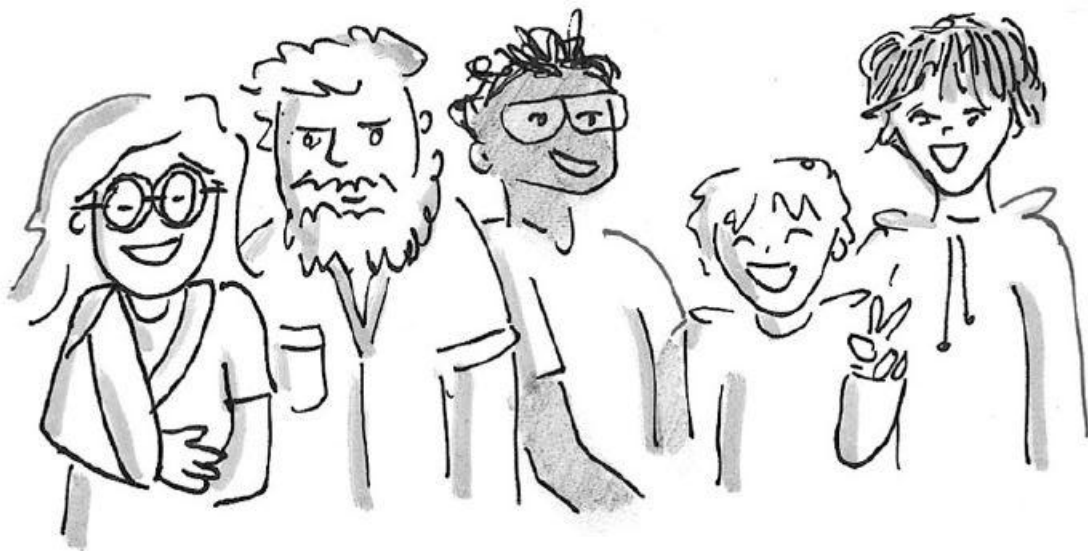
Inclusie in onze gemeente betekent dat iedereen **gelijke kansen** krijgt om mee te doen aan het dagelijks leven ongeacht leeftijd, achtergrond, beperking of situatie.

Het betekent dat iedereen **mee kan doen**. Zelf keuzes maken, gebruik kunnen maken van voorzieningen en actief deelnemen aan het dagelijks leven. Of je nu een beperking hebt, uit een andere cultuur komt of in een andere situatie leeft iedereen moet invloed kunnen uitoefenen en zich persoonlijk en sociaal kunnen ontwikkelen.

Inclusie betekent ook dat je **geaccepteerd wordt zoals je bent**. In onze gemeente staan respect en ruimte voor ieders eigenheid centraal. We bouwen aan een samenleving waarin iedereen zich welkom, gehoord en verbonden voelt zonder uitsluiting of achterstelling.

3.2. Verschillende invullingen van inclusie

Inclusie heeft voor iedereen een andere betekenis in de praktijk. Wat voor de één als inclusief wordt ervaren, kan voor een ander juist als beperkend voelen. Iedereen kijkt met een eigen perspectief naar wat nodig is om écht mee te kunnen doen. Daarom is de invulling van inclusie geen vast gegeven, maar iets wat voortdurend samen met inwoners, organisaties en gemeentemedewerkers vorm krijgt. Over hoe onze gemeente inclusiever kan worden, bestaan uiteenlopende ideeën. Die verschillen zijn waardevol: ze helpen ons breder te kijken en beter aan te sluiten bij wat mensen nodig hebben. Door actief te luisteren en ruimte te maken voor al die perspectieven, geven we inclusie in Hof van Twente steeds opnieuw betekenis.



4. Opbouw van de lokale inclusie agenda

In het vorige hoofdstuk hebben we uitgelegd wat inclusie betekent. In dit hoofdstuk kijken we naar de agenda: de activiteiten die nodig zijn om onze gemeente inclusiever te maken. We hebben dit verdeeld in drie thema's: sociale inclusie, fysieke inclusie en digitale inclusie

4.1. Sociale inclusie

Sociale inclusie betekent dat alle inwoners in onze gemeente of samenleving volwaardig mee kunnen doen en zich welkom voelen. Het gaat erom dat niemand wordt buitengesloten en dat verschillen tussen inwoners als iets waardevols worden gezien.

Voorbeelden van sociale inclusie:

- Nieuwe inwoners of inwoners die zich eenzaam voelen, actief uitnodigen voor buurtactiviteiten of ontmoetingsmomenten.
- Jongeren en ouderen betrekken bij beslissingen in de wijk, zodat hun ideeën meetellen.
- Samen ervaringen delen, bijvoorbeeld tijdens gezamenlijke maaltijden, workshops of buurtprojecten.
- Extra ondersteuning bieden wanneer een inwoner moeite heeft om mee te doen, bijvoorbeeld door begeleiding of persoonlijke hulp aan te bieden.

Sociale inclusie betekent dat alle inwoners krijgen wat nodig is om volwaardig mee te doen, niet dat iedereen precies hetzelfde krijgt. Daarom gaan we in gesprek met inwoners die drempels ervaren en kijken we samen welke barrières weggenomen kunnen worden. Sociale inclusie vraagt om samenwerking en maatwerk, zodat alle inwoners echt kunnen meedoen en zich onderdeel voelen van de buurt.

4.2. Fysieke inclusie

Fysieke inclusie betekent dat de openbare ruimte zo is ingericht dat iedereen, ongeacht de situatie, zelfstandig gebruik kan maken van voorzieningen zoals gebouwen, straten, en openbaar vervoer. Denk aan toegankelijke gebouwen, duidelijke bewegwijzering en een openbaar vervoerssysteem dat voor iedereen werkt. Het streven is een leefomgeving te ontwerpen zodat iedereen zich er vrij en zonder belemmeringen kan bewegen, ongeacht of je nu een rolstoel gebruikt, slechtziend bent of moeite hebt met drukte. Dit vraagt om zorgvuldige en slimme inrichting.

4.3. Digitale inclusie

Digitale inclusie betekent dat alle inwoners toegang hebben tot digitale middelen en de vaardigheden om deze te gebruiken. Denk aan e-mail versturen, online iets regelen met de gemeente, informatie opzoeken of een cursus volgen via internet.

Dit vraagt dat er goed internet is, dat inwoners apparaten zoals een laptop of tablet kunnen gebruiken en dat er duidelijke uitleg en hulp beschikbaar is voor wie minder ervaring heeft met computers of internet.

Digitale inclusie gaat verder dan alleen apparaten en internet. Online informatie moet toegankelijk zijn voor iedereen, ook voor inwoners met een beperking. Het betekent ook niet dat alles digitaal moet zijn: er blijven altijd alternatieven zoals telefonisch contact of persoonlijke hulp beschikbaar. Zo zorgen we ervoor dat niemand buitengesloten wordt van de dienstverlening in onze gemeente.

5. Wat gebeurt er al binnen onze gemeente

De gemeente heeft de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet om toegankelijkheid en inclusie te verbeteren. In dit hoofdstuk laten we zien wat er al gebeurt op dit gebied. Veel van deze inzichten hebben we opgedaan in gesprekken met inwoners en organisaties. We beseffen dat dit overzicht niet compleet is er gebeurt veel en niet alles is direct zichtbaar. Daarom blijven we dit overzicht gaandeweg aanvullen.

Wat er tot nu toe is bereikt, is niet alleen het resultaat van gemeentelijke inzet. Het is vooral te danken aan de samenwerking met inwoners en organisaties. In dit proces neemt de gemeente verschillende rollen op zich: als eigenaar van de fysieke ruimte, als beleidsmaker, als ondersteuner én als aanjager van verandering.

5.1. Sociale inclusie

5.1.1. Algemene activiteiten

Klankbordgroep sociaal domein

De klankbordgroep Sociaal Domein van de gemeente Hof van Twente, bestaande uit betrokken inwoners, gemeentemedewerkers en de wethouder Sociaal Domein, is een platform waar inwoners samenkomen om mee te denken over beleid en uitvoering binnen het sociaal domein. Deze groep fungeert als een brug tussen de gemeente en de samenleving, waarbij zij waardevolle inzichten en feedback levert over onderwerpen zoals zorg, welzijn, participatie en inclusie.

Dorps- en stadsraden

Dorps- en stadsraden in de gemeente Hof van Twente vertegenwoordigen de inwoners van de verschillende kernen. Ze organiseren activiteiten en zorgen voor communicatie tussen inwoners en de gemeente. Deze raden zijn laagdrempelige plekken waar inwoners hun ideeën en zorgen kunnen delen.

Antidiscriminatiebureau: discriminatie.nl

Discriminatiebureau.nl speelt een sleutelrol in het signaleren, aanpakken en bespreekbaar maken van discriminatie in onze regio. Wij hebben hen de opdracht gegeven om dit op te pakken. Zij fungeren als meldpunt voor inwoners die discriminatie ervaren, bieden ondersteuning aan melders, en adviseren de gemeente over trends en mogelijke verbeterpunten in beleid en uitvoering.

Salut onderzoekt de behoeften van LHBTIQA+ jongeren

In 2025 laat de welzijnsinstelling Salut een behoefteonderzoek uitvoeren onder LHBTIQA+ jongeren (12–27 jaar) in de gemeente Hof van Twente. Het onderzoek moet inzicht geven in wat deze jongeren nodig hebben om zichzelf te kunnen zijn en zich gesteund te voelen. Denk aan ontmoetingsmogelijkheden, herkenning en ruimte om ervaringen te delen. Samen met jongeren en ketenpartners wil Salut werken aan initiatieven die écht aansluiten bij hun leefwereld. De uitkomsten worden gedeeld met de gemeente om vervolgstappen te zetten.

Vlaggen voor inclusie en bewustwording

De gemeente Hof van Twente hijst bij speciale dagen zoals *Coming Out Day* en *Orange the World* de regenboog- of oranje vlag. Hiermee laat de gemeente zien dat iedereen welkom is, zich veilig moet kunnen voelen en zichzelf mag zijn. Het is een zichtbare manier om aandacht te vragen voor onderwerpen als acceptatie, gelijkheid en het tegengaan van geweld.

Prikkelarme kermismiddag in Goor

Een prikkelvrije kermismiddag is een speciaal moment tijdens de kermis in Goor waarop rekening

wordt gehouden met mensen die gevoelig zijn voor prikkels. Tijdens deze middag worden harde muziek, felle lichten en andere drukke indrukken beperkt of uitgeschakeld. Zo ontstaat een rustige en toegankelijke omgeving, waarin mensen met bijvoorbeeld autisme, hersenletsel of andere sensorische gevoeligheden op een prettige en ontspannen manier kunnen meegenieten van de kermis.

Prikkelarme zone optochtroute Markelo.

Tijdens het Dorpsfeest Markelo op 31 augustus 2025 werd voor het eerst een prikkelarme zone langs de optochtroute ingesteld. Deze zone bood een rustige omgeving voor mensen die gevoelig zijn voor prikkels, zoals kinderen, volwassenen met autisme of ADHD, en ouderen. Het geluidsniveau werd verlaagd en visuele prikkels werden beperkt, waarbij deelnemers en toeschouwers werden gevraagd hier rekening mee te houden.

5.1.2. Werk en inkomen

Werk speelt een belangrijke rol in het mogelijk maken van volwaardige deelname aan de samenleving. Volgens de VNG (2019) is het daarbij essentieel dat er op de werkvloer – waar nodig – goede begeleiding is, dat er mogelijkheden zijn voor aangepast werk en dat de baan duurzaam is. Als je werkt, kan dat het gevoel van maatschappelijke betekenis en je eigenwaarde sterk vergroten. Dat geldt voor iedereen, met of zonder beperking. Werk zorgt voor inkomsten waarmee je in je eigen levensonderhoud kunt voorzien, maar waarvan je ook leuke activiteiten kunt betalen. Werk levert niet alleen inkomen op, maar geeft ook waardering, erkenning, structuur én sociale contacten. Dit geldt uiteraard ook voor inwoners met een beperking.

Inclusief aan het werk

Onze gemeente zet zich actief in voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen kan meedoen, ook inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Werk wordt gezien als een belangrijke sleutel tot maatschappelijke deelname en persoonlijke ontwikkeling. Er is extra aandacht voor statushouders (oudkomers en nieuwkomers), jongeren uit het praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs (PrO/VSO), voortijdig schoolverlaters, inwoners met schulden, inwoners met lage basisvaardigheden (lezen en schrijven) en inwoners met complexe problematiek. Door inzet van participatiecoaches, jongerencoaches en sleutelfiguren biedt de gemeente maatwerkbegeleiding richting werk of vrijwilligerswerk. Samen met Werkplein Twente en maatschappelijke partners wordt gewerkt aan duurzame oplossingen, waarbij ook ondernemers ondersteund worden. De gemeente maakt gebruik van diverse landelijke regelingen en zet middelen creatief en effectief in om de financiële en sociale zelfredzaamheid van inwoners te versterken. Een voorbeeld hiervan is het aanbieden van stoelyoga, waardoor cliënten op een laagdrempelige manier in contact komen met anderen en kunnen toewerken naar een zinvolle weekinvulling.

Ondersteuning voor inwoners met een laag inkomen

Om mee te kunnen doen in de samenleving is financiële ruimte belangrijk. Daarom biedt de gemeente verschillende voorzieningen voor inwoners met een laag inkomen (tot 120% van het sociaal minimum). Zo is er een jaarlijkse bijdrage voor maatschappelijke participatie, een kringloopmunt (pilot 2025) en een bijdrage voor de aanschaf van een fiets (eens per 5 jaar). Daarnaast werken we samen met Stichting Sam& Overijssel, waar ouders een aanvraag kunnen doen voor ondersteuning voor hun kinderen. Ook zijn we aangesloten bij het Jeugdfonds Sport & Cultuur en het Volwassenenfonds. Deze fondsen vergoeden binnen een vastgesteld maximum de contributie en benodigde materialen voor sport- of culturele activiteiten, zodat kinderen en volwassenen niet buitenspel komen te staan vanwege financiële drempels.

Workshops met statushouders

Het project “Workshops met statushouders” richt zich op het ondersteunen van statushouders bij hun integratie in de samenleving. Doelen zijn onder andere het bevorderen van gezond bewegen, het vergroten van zelfvertrouwen, het verbeteren van de Nederlandse taal en het versterken van de verbinding met de maatschappij.

5.1.3. Inclusief onderwijs

Het is belangrijk dat alle inwoners, en vooral kinderen en jongeren, de kans krijgen zich te blijven ontwikkelen. In Hof van Twente zijn alle scholen fysiek toegankelijk, zodat ook leerlingen in bijvoorbeeld een rolstoel naar school kunnen.

Inclusief onderwijs betekent dat kinderen met én zonder beperking zoveel mogelijk samen naar school gaan. Voor leerlingen die extra zorg nodig hebben, onderzoekt de gemeente samen met schoolbesturen hoe dit in de eigen gemeente mogelijk gemaakt kan worden. Hierbij wordt gekeken naar kleinschalige speciale onderwijsplekken of speciale klassen, zodat kinderen dichtbij huis passend onderwijs kunnen volgen.

Op deze manier zorgt de gemeente ervoor dat scholen en opvang open en toegankelijk zijn voor alle kinderen. Door samen met schoolbesturen te kijken wat nodig is, kunnen kinderen volwaardig meedoen, van elkaar leren en in een veilige omgeving opgroeien, ongeacht hun mogelijkheden of achtergrond

Leerlingenvervoer

In onze gemeente is leerlingenvervoer bedoeld om kinderen te ondersteunen die niet zelfstandig naar school kunnen reizen. Dit kan bijvoorbeeld nodig zijn vanwege een beperking, ziekte en/of gedragsproblemen. Als ouders het vervoer niet zelf kunnen regelen, biedt de gemeente hulp, mits aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Samen met leerlingen, ouders, school en gemeente kijkt men welke ondersteuning noodzakelijk is, waarbij ook gekeken wordt in hoeverre de leerling zelfstandig naar school kan reizen.

5.1.4. Vrije tijd, sport en cultuur

Hofschakel

Hofschakel is een initiatief gericht op het versterken van verbinding en samenwerking binnen de gemeenschap van Hof van Twente. De Hofschakel faciliteert ontmoeting, dialoog en gezamenlijke activiteiten, met als doel het verbinden van verschillende groepen in de gemeente.

Dag van de dialoog

De Dag van de Dialoog is een jaarlijks evenement in onze gemeente, waarbij alle inwoners met diverse achtergronden met elkaar in gesprek gaan om verbinding en begrip te bevorderen. Tijdens deze dag delen inwoners onder het genot van een maaltijd hun ervaringen en perspectieven.

Kleurrijk Hof van Twente

Kleurrijk Hof van Twente is een jaarlijks evenement dat de diverse culturen binnen onze gemeente samenbrengt. Het biedt een platform voor inwoners om elkaar te ontmoeten, verhalen te delen en nieuwe culturen te ontdekken. Tijdens dit evenement zijn er talrijke activiteiten, waaronder muziek, dans, kunst en culinaire gerechten uit verschillende culturen.

Buurtsportcoaches

In onze gemeente zetten we buurtsportcoaches in om inclusie en diversiteit binnen sport te bevorderen. Het doel is dat iedereen, ongeacht achtergrond of beperking, met plezier kan sporten en zich welkom voelt. De buurtsportcoaches werken nauw samen met verenigingen, inwoners en

organisaties om dit te realiseren. Voor 2025 hebben we drie hoofddoelen gesteld: het verbeteren van de toegang tot sport voor kinderen van 4 tot 18 jaar met extra ondersteuningsbehoefte via het programma *Uniek Sporten*, het voortzetten van laagdrempelige sportactiviteiten voor statushouders en het informeren van sportverenigingen over financiële fondsen om sport toegankelijker te maken. Concrete acties die al zijn ondernomen, zijn onder andere de organisatie van een succesvolle sportcarroussel voor inwoners met een beperking, wekelijkse sportmomenten voor statushouders bij 't Doesgoor en actieve ondersteuning van sportaanbieders bij het aanvragen van subsidies om zo de toegang tot sport voor iedereen te waarborgen.

Sporten voor iedereen

Er zijn diverse verenigingen in de gemeente die sportmogelijkheden bieden voor mensen met een beperking. Deze clubs zorgen ervoor dat iedereen op een passende en veilige manier kan sporten en bewegen. Een overzicht van deze verenigingen en sporten is onder andere te vinden op de website www.unieksporten.nl.

De Twentse Rolstoel4daagse

Onze gemeente is jaarlijks gastgemeente tijdens de Twentse Rolstoel4daagse. Dit sportevenement voor rolstoel- en handbikegebruikers voert onder andere door Delden en Goor en draagt bij aan onze doelen rondom inclusie, toegankelijk sporten en maatschappelijke participatie.

Samenspeeltuin in Delden

In de zomer van 2022 is het initiatief voor de Samenspeeltuin ontstaan. Hoewel Delden met BrumBrum beschikte over een voorziening voor kinderen met een beperking, bood een reguliere speeltuin vaak onvoldoende mogelijkheden voor deze doelgroep. Dit gold ook voor de zoon van één van de initiatiefnemers. Vanuit deze ervaring is het idee ontstaan om een bestaande speeltuin inclusiever te maken, zodat alle kinderen samen konden spelen, ongeacht hun beperking.

De gemeente en Yalp hebben dit initiatief omarmd en verbreed. De ambitie reikte verder dan alleen het speelplezier van kinderen: ook ouders, grootouders en begeleiders met of zonder beperking moesten actief kunnen meedoen. Het doel was een ontmoetingsplek te creëren waar spelen, ontmoeten en recreëren samenkwamen in een inclusieve en toegankelijke buitenruimte voor iedereen.

Met gezamenlijke inspanning is deze ambitie werkelijkheid geworden: de Samenspeeltuin is inmiddels gerealiseerd en vormt een levendige plek waar jong en oud, met én zonder beperking, elkaar dagelijks ontmoeten, samen spelen en samen genieten.

BinnensteBuitenBos in Diepenheim

Het BinnensteBuitenBos is een groene speel- en ontmoetingsplek in de wijk, speciaal ontworpen voor alle kinderen met én zonder beperking om samen te spelen, ontdekken en leren. Het is een plek midden in de buurt waar natuur en cultuur samenkomen, waar je kunt klimmen, bouwen, tuinieren of gewoon genieten van buiten zijn. Ook worden er regelmatig activiteiten georganiseerd en werken scholen samen met het bos voor leerzame buitenlessen. Het BinnensteBuitenBos is van én voor de buurt een plek die bijdraagt aan een sociale, levendige omgeving waar jong en oud zich thuis voelen.

5.1.5. Welzijn, gezondheid en ondersteuning

Alzheimer Café

Het Alzheimer Café Hof van Twente is een ontmoetingsplek voor inwoners met dementie, hun naasten en belangstellenden. Het biedt een informele sfeer waarin ervaringen kunnen worden gedeeld en informatie kan worden verkregen over dementie. Naast het reguliere café organiseert het

Alzheimer Café Hof van Twente ook het 'Naastencafé'. Dit is speciaal bedoeld voor naasten van inwoners met dementie en biedt een veilige en laagdrempelige omgeving om ervaringen te delen en steun te vinden.

Platform Stil Leed

Platform Stil Leed in Hof van Twente is een initiatief dat zich richt op het ondersteunen van agrariërs en bewoners in het buitengebied die te maken hebben met verborgen of stil leed. Dit betreft problemen die niet altijd zichtbaar zijn, zoals financiële zorgen, sociale isolatie of psychische klachten. Het platform fungeert als een netwerk waarbij diverse professionals, zoals sociaal werkers, bedrijfskundige adviseurs en accountants, samenwerken om deze doelgroep snel en effectief naar de juiste hulp te begeleiden.

Lokale coalitie eenzaamheid

De lokale coalitie tegen eenzaamheid, een samenwerking van verschillende (vrijwilligers)organisaties, richt zich in onze gemeente op alle inwoners die zich in meer of mindere mate eenzaam voelen. De coalitie werkt aan voorlichting en bewustwording, organiseert activiteiten en zorgt voor betere afstemming van het aanbod, zodat er voor iedereen iets passends beschikbaar is.

5.2. Fysieke inclusie

5.2.1. Algemene activiteiten

Klankbordgroep Toegankelijkheid

De Klankbordgroep Toegankelijkheid denkt actief mee over plannen en tekeningen op het gebied van fysieke toegankelijkheid. Waar mogelijk wordt hun feedback meegenomen en verwerkt in de uitwerking van deze plannen. De klankbordgroep wordt hier actief voor benaderd.

De klankbordgroep toegankelijkheid organiseert jaarlijks een schouw in een van onze kernen.

Tijdens deze schouw ervaren de deelnemers, zowel lopend als rollend, de dagelijkse obstakels waar inwoners met een beperking mee te maken hebben. Het doel is niet alleen het vergroten van bewustwording, maar ook het samen zoeken naar concrete oplossingen.

Zowel in Delden als in Goor maken enkele ondernemers gebruik van de “deurbelactie”. Deze actie is ontstaan uit de bevindingen van de schouw, waaruit bleek dat de deuren van winkels en horecagelegenheden vaak (te) zwaar zijn voor inwoners met een lichamelijke beperking. Deze deuren zijn bijvoorbeeld voorzien van een veerdranger, waardoor er extra kracht nodig is om ze te openen. Met een deurbel en een sticker kan dit probleem relatief eenvoudig worden opgelost. Inwoners die hulp nodig hebben, kunnen daarvoor op de bel drukken,

Verkiezingen

Als gemeente Hof van Twente vinden we het belangrijk dat iedereen de kans krijgt om te stemmen – ook inwoners met een beperking. Daarom zijn de meeste stembureaus zo ingericht dat ze goed toegankelijk zijn voor mensen met een rolstoel, rollator of andere hulpmiddelen.

In elk stembureau is hulp beschikbaar voor mensen met een fysieke beperking die ondersteuning nodig hebben, bijvoorbeeld bij het invullen van het stembiljet.

Voor blinden, slechtzienden, doven, slechthorenden en mensen met dyslexie is er de mogelijkheid om te stemmen met behulp van een stemmal, soundbox en een gebarentolk. Deze voorzieningen zijn beschikbaar op het stembureau in het gemeentehuis.

Kan iemand echt niet zelf stemmen? Dan is het mogelijk om iemand anders via een volmacht te laten stemmen.

5.2.2. Vervoer

Goed en toegankelijk vervoer is voor alle inwoners belangrijk om zelfstandig mee te kunnen doen in de samenleving, bijvoorbeeld voor een bezoek aan familie, een ziekenhuisafpraak, school of werk. Helaas is dit niet voor iedereen vanzelfsprekend; sommige inwoners hebben vanwege een beperking of het ontbreken van hulp moeite om zelfstandig te reizen.

Daarom biedt de gemeente Hof van Twente verschillende vormen van ondersteuning:

- Regiotaxi: voor inwoners die niet zelfstandig met auto, bus of trein kunnen reizen.
- Speciaal dagbestedingsvervoer: aangeboden door bijvoorbeeld Stichting Franje, voor inwoners die een dagbestedingslocatie bezoeken.
- Automaatje: een vervoersservice waarbij vrijwilligers minder mobiele inwoners met hun eigen auto vervoeren, wat een persoonlijke en laagdrempelige oplossing biedt.
- Hulpmiddelen: inwoners die moeite hebben met lopen of fietsen kunnen bij de gemeente hulpmiddelen aanvragen, zoals een scootmobiel of driewielfiets.

Op deze manier kan iedereen deelnemen aan het dagelijkse leven, ook als zelfstandig reizen moeilijk is.

Arriva Meedoen Pas

Sinds de zomer van 2024 zijn in onze gemeente gestart met het verstrekken van de Arriva Meedoen passen aan een groot deel van onze minima doelgroep. Deze passen worden verstrekt aan inwoners die structurele reiskosten maken, zoals reiskosten voor inburgering of reiskosten voor kinderen die naar het ISK (International Schakelklas) gaan. Met de Meedoen-pas kunnen zij gebruikmaken van het traject 'Altijd Vrij Oost Trein & Bus'. Dit betekent dat zij vrij kunnen reizen met het openbaar vervoer in Oost-Nederland. Zo maken we mobiliteit toegankelijker en ondersteunen we inwoners om mee te kunnen doen op school, in de samenleving en op weg naar werk.

5.2.3. Wonen

Voldoende en passend woningaanbod

In de Woon- Zorg- en Welzijnsvisie is bepaald dat we voldoende en passende woningen voor alle inwoners willen. Daarvoor is het nodig om nieuwe woningen te gaan bouwen die geschikt zijn voor inwoners met fysieke beperkingen. Dit zijn woningen waarbij in ieder geval de woonkamer, toilet, badkamer en één slaapkamer te bereiken zijn zonder een trap te betreden. Als deze woningen in een cluster gebouwd worden, een appartementencomplex of een hofje, ontstaan er ook mogelijkheden voor gezamenlijke activiteiten en voorzieningen. Ook zetten we in op het realiseren van zorggeschikte woningen en nieuwbouwlocaties voor kwetsbare inwoners met een verstandelijke of mentale beperking.

Ook het aanpassen van bestaande woningen voor inwoners met een fysieke beperking is een aandachtspunt. Hiervoor maken we afspraken met woningbouwcorporaties en stimuleren we inwoners om hun woning aan te passen door het treffen van technologische en bouwkundige voorzieningen. "Empty-nesters" willen we in beweging krijgen om te verhuizen naar een kleinere, aangepaste, woning.

Inclusieve wijken en kernen

We willen woonleefconcepten ontwikkelen waarin een divers palet aan bewoners met verschillende achtergronden wonen. Inwoners met en zonder zorgvraag leven samen in een wooncomplex en kijken naar elkaar om. Een onderdeel daarvan is het faciliteren van initiatieven als het Noabershof; initiatiefnemers willen met meerdere generaties met elkaar samenwonen in een hofvorm. Inclusiviteit vereist dat het stigma verminderd wordt dat bepaalde groepen hebben, met name inwoners met psychische kwetsbaarheden en een andere culturele achtergrond. Naast nieuwe woonleefconcepten gaan we activiteiten ontwikkelen die begrip en acceptatie vergroten.

Passende dienstverlening

We stimuleren dat inwoners op eigen kracht en met behulp van hun netwerk zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen. We gaan ook met inwoners in gesprek over hun eigen rol om in de toekomst over een passende woning te beschikken. We zorgen voor voldoende begeleiding in de thuissituatie als iemand zorg nodig heeft.

5.3. Digitale inclusie

Klankbordgroep toegankelijkheid

De klankbordgroep zorgt ervoor dat de gemeentewebsite en formulieren toegankelijk zijn voor inwoners met visuele of auditieve beperkingen, door mee te kijken met de ontwikkeling van nieuwe digitale diensten en het geven van advies over verbeteringen.

Direct Duidelijk

We willen onze communicatie zo toegankelijk mogelijk maken voor al onze inwoners. Dit doen we door onze brieven en formulieren direct duidelijk en op taalniveau B1 te schrijven. Dat betekent dat we eenvoudige woorden, korte zinnen en een heldere structuur gebruiken. Hierdoor begrijpen onze inwoners beter wat er in brieven en formulieren staat. Dit draagt bij aan zelfredzaamheid en toegankelijkheid.

Wet digitale toegankelijkheid

Ieder mens heeft het recht om te leven als ieder ander en om mee te doen in de samenleving. Meedoen in de digitale wereld hoort daar natuurlijk bij. Daarom is het belangrijk dat websites en apps toegankelijk zijn. Het digitaal toegankelijk aanbieden van websites en apps is sinds 2020 een wettelijke vereiste. Onze websites en apps worden daarom elke 3 jaar getoetst en waar nodig worden verbeteringen aangebracht.



Website

In september 2024 hebben we onze website hofvantwente.nl vernieuwd. De inhoud is geactualiseerd en de vormgeving is gemoderniseerd. Een belangrijk aandachtspunt daarbij was digitale toegankelijkheid; we willen dat zoveel mogelijk mensen de website goed kunnen gebruiken. De vernieuwde site is hierop getoetst en voldoet op veel onderdelen aan de richtlijnen. Toch zijn we er nog niet helemaal. Vooral pdf-bestanden vormen nog een uitdaging, omdat die moeilijk toegankelijk te maken zijn. In 2025 gaan we daarom verder met het verbeteren van de digitale toegankelijkheid. We onderzoeken alternatieven voor pdf's en zoeken steeds naar oplossingen die beter werken voor iedereen.

Social media

Op social media houden wij ons aan de spelregels om ervoor te zorgen dat onze berichten zo toegankelijk en inclusief mogelijk zijn. Wij gebruiken geen teksten in afbeeldingen omdat die niet voor te lezen zijn, wij ondertitelen al onze video's en wij gebruiken alleen materiaal dat goed te gebruiken op een mobiele telefoon.

Informatiepunt Digitale Overheid (IDO)

Een Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) is een plek waar inwoners hulp krijgen bij het online regelen van overheidszaken, zoals het invullen van formulieren en het aanvragen van een toeslag. Dit helpt inwoners die minder digitaal vaardig zijn, waardoor iedereen beter mee kan doen in de

samenleving. In onze gemeente wordt dit punt 'Jouw Loket' genoemd. De uitvoering van dit loket vindt plaats bij de Bibliotheek in Delden, de Bibliotheek in Goor en bij Salut.

DigiTaalhuis

Het DigiTaalhuis Hof van Twente helpt inwoners bij het verbeteren van basisvaardigheden zoals lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Vrijwilligers en taalcoaches bieden persoonlijke begeleiding bij bijvoorbeeld sollicitaties, internetbankieren en het oefenen van taalvaardigheden. In Goor en Delden kunnen inwoners hun Nederlands oefenen in een informele setting via het Taalcafé. Daarnaast biedt het Informatiepunt Digitale Overheid in de bibliotheken ondersteuning bij het regelen van digitale overheidszaken zoals het aanvragen van toeslagen en het gebruik van DigiD.

Ook biedt het ROC van Twente diverse cursussen en opleidingen aan om je vaardigheden verder te ontwikkelen. Het ROC is een samenwerkingspartner voor het DigiTaalhuis.

6. Samen voor inclusie

Actiepunten voor 2025 – 2027

Onze LIA is een doorlopend proces. We blijven ons inzetten voor een gemeente waar iedereen kan meedoen en zich welkom voelt. In het vorige hoofdstuk staat beschreven wat we de afgelopen jaren hebben gedaan en welke vooruitgang we al geboekt hebben. We willen nog verder. In dit hoofdstuk focussen we ons in de periode 2025–2027 en op vier concrete actiepunten.

6.1. Vier actiepunten

De vier actiepunten in deze LIA zijn gekozen op basis van gesprekken met inwoners, de klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en onze gemeentemedewerkers. Ze kwamen hierin regelmatig terug, wat aangeeft dat ze breed worden herkend als belangrijk en urgent. Daarnaast hebben we andere waardevolle signalen en ideeën ontvangen. Deze zijn opgenomen in bijlage 2. Deze blijven onder onze aandacht; waar mogelijk onderzoeken we of ze kunnen leiden tot aanvullende acties.

We zien deze vier actiepunten als een stevige basis. Door deze eerst uit te voeren, creëren we ruimte om daarna gericht vervolgstappen te zetten. Tegelijk blijven we luisteren naar wat er leeft in de samenleving en betrekken we inwoners en lokale organisaties actief bij het vervolg, bijvoorbeeld via gesprekken en bijeenkomsten. Hun ideeën, ervaringen en suggesties vormen een belangrijk onderdeel van het proces. Zo bouwen we samen aan een steeds inclusievere gemeente.

6.2. Actiepunt 1: samen weten we de weg

Verbinding maken door duidelijke informatie voor iedereen (sociale kaart)

Uit gesprekken met inwoners, organisaties en onze gemeentemedewerkers blijkt dat er behoefte is aan een duidelijke en toegankelijke digitale sociale kaart voor de gemeente Hof van Twente. Zo'n overzicht ontbreekt momenteel, waardoor het vooral voor mensen met een beperking, ouderen en nieuwkomers lastig is om snel de juiste hulp of ondersteuning te vinden. Dit leidt soms tot verwarring en vertraging.

De digitale sociale kaart wordt één centraal en overzichtelijk hulpmiddel, waarmee inwoners snel en eenvoudig de weg naar hulp en voorzieningen vinden. Dit vergroot hun zelfstandigheid en verbetert de toegankelijkheid van zorg- en welzijnsdiensten. Zo draagt de digitale sociale kaart bij aan een inclusieve gemeente waar iedereen zich gezien, gehoord en ondersteund voelt.

Tijdslijn

Om de ontwikkeling van de digitale sociale kaart een goede start te geven, is ervoor gekozen om een trainee in te zetten. De trainee doet onderzoek en helpt structuur aan te brengen in het proces. Het ontwikkelproces begint eind kwartaal 3 van 2025. In deze fase onderzoekt de trainee wat er al aanwezig is, aan welke eisen de sociale kaart moet voldoen en welke vervolgstappen nodig zijn. Daarbij betrekken we de ervaringen van inwoners en de kennis van organisaties. In het tweede kwartaal van 2026 streven we ernaar een eerste versie van de digitale sociale kaart gereed te hebben.

Impact

Met deze digitale sociale kaart maken we het makkelijker voor inwoners en organisaties om snel en efficiënt de juiste ondersteuning te vinden. Dit versterkt de sociale samenhang in onze gemeente en zorgt ervoor dat niemand tussen wal en schip valt.

Praktijkvoorbeeld: toegankelijke openbare toiletten

Een van de wensen die door inwoners is uitgesproken, is dat een overzicht van toegankelijke

openbare toiletten per kern zichtbaar wordt op de digitale sociale kaart. Dit is een concreet praktijkvoorbeeld van hoe de kaart inwoners in het dagelijks leven kan ondersteunen: zij kunnen in één oogopslag zien waar een geschikt toilet te vinden is, wat handig is voor mensen met een beperking, ouderen of ouders met jonge kinderen.

6.3. Actiepunt 2: een klankbordgroep inclusiviteit

Samenwerken aan een inclusieve gemeente, met een stem voor iedereen

We willen een klankbordgroep inclusiviteit oprichten om actief met inwoners te praten over sociale inclusie. Deze groep werkt nauw samen met de klankbordgroep Toegankelijkheid, maar richt zich breder op inclusie. De klankbordgroep adviseert de gemeente over het inclusiebeleid, volgt de lokale inclusieagenda, signaleert problemen in een vroeg stadium en geeft feedback op gemeentelijke initiatieven.

De groep bestaat uit mensen die een goede afspiegeling zijn van de samenleving, met verschillende leeftijden, culturele achtergronden, beperkingen en genders. Ze komen minstens drie keer per jaar bij elkaar en bereiden de bijeenkomsten samen voor. De ideeën en ervaringen die zij delen, gebruiken we waar kan om projecten, communicatie en dienstverlening te verbeteren.

Tijdslijn

In het eerste en tweede kwartaal van 2026 zoeken we deelnemers en organiseren we de eerste bijeenkomst. Vanaf het vierde kwartaal van 2026 komen ze regelmatig bij elkaar.

Impact

De klankbordgroep zorgt voor een vaste verbinding tussen de gemeente en haar diverse inwoners. Dit vergroot het vertrouwen en de steun, en helpt inclusie een vanzelfsprekend onderdeel van het gemeentelijk beleid te maken. De invloed van de groep blijft niet alleen binnen de gemeente; ook daarbuiten zorgt ze voor meer bewustzijn en betrokkenheid, waardoor inclusie in de hele samenleving wordt versterkt.

6.4. Actiepunt 3: zien, herkennen en meedoen

Bewustwording als rode draad

Bewustwording over inclusie, diversiteit en gelijke kansen vormt de kern van onze LIA. Dit is essentieel om een samenleving te creëren waarin iedereen zich welkom en ondersteund voelt. We richten ons zowel op inwoners als op organisaties en gemeentelijke medewerkers om inclusieve waarden breed te verankeren. Dit gaan we als volgt doen:

Externe activiteiten

- Deelname aan (landelijke) campagnes

We nemen deel aan landelijke initiatieven, zoals de Week van Respect en de Week van Toegankelijkheid, waarbij we deze afstemmen op onze eigen jaarkalender (zie bijlage 3). Daarnaast organiseren we lokaal verschillende bewustwordingscampagnes, bijvoorbeeld rondom foutparkeren.

- Netwerkbijeenkomst 'Inclusie delen'

Jaarlijkse informele bijeenkomst met organisaties om goede voorbeelden van inclusie te delen en samenwerking te versterken.

- Fotowedstrijd 'Wat betekent erbij horen?'

We organiseren een fotowedstrijd met het thema 'wat betekent erbij horen?', waarin inwoners worden uitgenodigd hun visie op inclusie te delen. De winnende foto's worden gepresenteerd in het gemeentehuis en op onlinekanalen, en dienen tegelijkertijd als input voor gesprekken en bijeenkomsten over inclusie. Zo kunnen inwoners met elkaar in dialoog gaan over wat inclusie voor hen betekent en ideeën uitwisselen voor een meer inclusieve gemeente. Deze

actie wordt jaarlijks herhaald, telkens met een ander thema, zodat inwoners structureel betrokken blijven bij het gesprek over inclusie.

Tijdslijn

Vanaf 2026 nemen we structureel deel aan landelijke campagnes. In kwartaal 3 van 2026 organiseren we de eerste netwerkbijeenkomst en starten we met de jaarlijkse fotowedstrijd.

Impact

Deze initiatieven vergroten het bewustzijn in de samenleving, stimuleren de dialoog en dragen bij aan een gemeente waar iedereen zich erkend en gewaardeerd voelt.

Interne activiteiten

- “Broodje Hof”:
Tijdens “Broodje Hof” vinden het hele jaar door laagdrempelige bijeenkomsten plaats voor gemeentemedewerkers, gericht op het bespreken van actuele thema's en het delen van kennis. We willen één van deze bijeenkomsten wijden aan het thema inclusie, diversiteit en gelijke kansen. Alle gemeentemedewerkers worden hiervoor uitgenodigd om op toegankelijke wijze inzicht te krijgen in het belang van deze onderwerpen en zo bij te dragen aan meer bewustwording binnen de organisatie.
- Interne communicatie via JIP
Via het interne communicatiekanaal JIP blijven we belangrijke thema's rond inclusie herhalen en zichtbaar maken. Hiermee zorgen we dat bewustwording onderdeel wordt van de dagelijkse werkomgeving, mede gekoppeld aan relevante (inter)nationale themadagen.
- Bewustwordingstrainingen:
Gemeentemedewerkers kunnen deelnemen aan korte, verdiepende kennissessies over inclusie en diversiteit. We vragen ondersteuning van partners zoals VNG en Vizier Oost om deze trainingen effectief vorm te geven.

Tijdslijn:

Vanaf begin 2026 intensiveren we de communicatie over inclusie via JIP en starten we met het jaarlijks aanbieden van bewustwordingstrainingen. In kwartaal 2 organiseren we daarnaast een Broodje Hof waarin inclusie centraal staat.

Impact:

Deze acties vergroten het bewustzijn en stimuleren het gesprek over inclusie binnen de organisatie. Zo wordt inclusie een vanzelfsprekend onderdeel van de gemeentecultuur.



6.5 Actiepunt 4: Inclusieve middelen, zorgen dat iedereen mee kan doen

Voorleesfunctie op gemeentelijke website

Om onze digitale informatie toegankelijker te maken, voegen we in 2026 een voorleesfunctie toe aan de website hofvantwente.nl. Deze functie zet geschreven tekst om in gesproken woord en helpt inwoners die moeite hebben met lezen bijvoorbeeld door dyslexie, slechthoortheid of beperkte taalvaardigheid om zelfstandig informatie op te zoeken en gemeentelijke zaken te regelen. De functie werkt eenvoudig: met één klik wordt de tekst op een pagina voorgelezen. Dit verlaagt de drempel om onze online informatie te begrijpen en gebruiken, en draagt bij aan een gastvrije, toegankelijke digitale omgeving.

Tijdslijn:

In kwartaal 1 van 2026 implementeren we de voorleesfunctie. In de aanloop daar naartoe onderzoeken we de gebruiksvriendelijkheid en zorgen we voor een goede technische integratie.

Impact:

Met deze stap vergroten we de digitale inclusie binnen onze gemeente. Meer inwoners kunnen zelfstandig gebruikmaken van onze online informatie en diensten, wat hun zelfredzaamheid versterkt. Zo zorgen we voor een toegankelijke digitale omgeving waarin iedereen mee kan doen.

7. Financiële dekking

In dit hoofdstuk geven we aan op welke wijze de vier actiepunten gefinancierd worden.

7.1. Financiële basis voor de uitvoering van vier actiepunten

Voor de uitvoering van de vier actiepunten binnen deze LIA willen we gebruikmaken van de financiële middelen uit de themanotitie *Iedereen doet mee* (3.2.4), waarvoor een budget van €40.000 beschikbaar is. Er is een voorlopige verdeling van het budget over de vier actiepunten gemaakt.

Deze verdeling kan, indien nodig, worden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht, prioriteiten of praktische uitvoerbaarheid. Onderlinge verschuiving van middelen is dus mogelijk zolang we binnen het totaalbudget blijven.

De voorlopige verdeling is als volgt:

- **Actiepunt 1: Samen weten we de weg**
Voor de opstart en ontwikkeling van de digitale sociale kaart reserveren we € 20.000. Omdat dit actiepunt meerdere beleidsthema's raakt, kan indien nodig aanvullende financiering worden gezocht vanuit andere relevante budgetten.
- **Actiepunt 2: Klankbordgroep Inclusiviteit**
Hiervoor wordt voorlopig € 5.000 gereserveerd. Dit bedrag kan worden ingezet voor vrijwilligersvergoedingen, gastsprekers en het organiseren van bijeenkomsten.
- **Actiepunt 3: Zien, herkennen en meedoen**
Voor bewustwordingsactiviteiten, zoals trainingen en bijeenkomsten, reserveren we € 8.500. Dit bedrag is ook bedoeld voor ondersteunend communicatiemateriaal, zoals folders, posters en andere informatieve uitingen die bijdragen aan bewustwording en betrokkenheid.
- **Actiepunt 4: Inclusieve middelen – zorgen dat iedereen mee kan doen**
We reserveren € 6.500 voor de inrichting van inclusieve digitale middelen, zoals de voorleesfunctie op de gemeentelijke website. Dit bedrag sluit aan bij de richtlijn uit de opgevraagde offerte.

7.2. Ureninzet

Voor de uitvoering en borging van het thema inclusie en de bijbehorende actiepunten is 6 à 8 uur per week ambtelijke inzet nodig. Deze uren kunnen voor 2026 en 2027 gerealiseerd worden binnen de bestaande formatie van team Sociaal Beleid.

7.3. Behoeftedonderzoek onder LHBTIQA+ jongeren in Hof van Twente

Voor 2025 en 2026 ontvangt de gemeente jaarlijks €5.000 aan preventiegelden voor inclusie en antidiscriminatie. De beschikbare middelen worden gereserveerd en ingezet voor acties op dit gebied. Zoals eerder in deze LIA vermeld, voert Salut momenteel een behoeftedonderzoek uit onder LHBTIQA+ jongeren van 12 tot 27 jaar in Hof van Twente. Met dit onderzoek willen we beter begrijpen wat deze jongeren nodig hebben om zichzelf te kunnen zijn en zich gesteund te voelen. Denk hierbij aan mogelijkheden om elkaar te ontmoeten, herkenning te vinden en ruimte te krijgen om ervaringen te delen. De resultaten, verwacht medio kwartaal 4 van 2025, geven richting aan de uitvoering en prioritering van de acties, zodat deze aansluiten bij de behoeften van de jongeren.

8. Monitoring en evaluatie

In dit hoofdstuk geven we aan op welke wijze wij de voortgang van de actiepunten in de LIA volgen en blijven verbeteren. Onze inclusieagenda is voortdurend in ontwikkeling. We blijven luisteren, leren en waar nodig bijsturen. Daarom volgen we de voortgang van de actiepunten voor 2025–2027 nauwgezet en blijven we in gesprek over nieuwe signalen en aanvullende behoeften. Zo zorgen we ervoor dat onze inzet daadwerkelijk verschil maakt voor onze inwoners en dat zij merken dat inclusie toeneemt.

8.1. Tussenevaluatie

In het vierde kwartaal van 2026 organiseren we een tussenevaluatie om de voortgang van de actiepunten te beoordelen. Hierbij brengen we in kaart:

- Welke acties zijn tot op heden uitgevoerd?
- Wat zijn de eerste resultaten of effecten?
- Waar lopen we tegenaan?
- Welke kansen zien we voor verdieping of aanpassing?
- Sluiten de acties aan bij de beschikbare financiële middelen en ureninzet?
- Ervaren inwoners daadwerkelijk dat inclusie toeneemt?

We doen dit onder andere met:

- Gesprekken met inwoners, klankbordgroep toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers
- Inwoners worden actief uitgenodigd hun ervaringen en ideeën te delen via korte vragenlijsten of gesprekken tijdens bijeenkomsten
- Als de klankbordgroep Inclusiviteit volledig is opgestart, betrekken we hen actief bij de tussenevaluatie

De tussenevaluatie wordt weergegeven in een voortgangsrapportage per actiepunt en bevat inzichten uit ervaringsverhalen, feedback van inwoners en signalen van de klankbordgroep.

8.2. Eindevaluatie

In het tweede kwartaal van 2027 voeren we een brede evaluatie uit waarin we:

- Terugblikken op de actiepunten
- Leren van wat goed werkte (en wat niet)
- De impact zichtbaar maken voor inwoners en raad
- Inzichten en (financiële) benodigdheden ophalen voor een nieuwe inclusieagenda na 2027
- Meten of inwoners daadwerkelijk merken dat inclusie toeneemt, bijvoorbeeld via verhalen, enquêtes of signalen uit klankbordgroepen

We doen dit onder andere met:

- Reflectiebijeenkomst met klankbordgroep toegankelijkheid en klankbordgroep inclusiviteit
- Gesprekken met organisaties en gemeentemedewerkers
- Inwoners delen hun ervaringen en geven terug wat zij merken van de veranderingen in hun buurt of dienstverlening

We zorgen voor:

- Rapportage met conclusies, aanbevelingen, eventuele vervolgstappen én een overzicht van ervaren effecten voor inwoners

8.3. Continu lerend werken

Gedurende de hele periode houden we ruimte om:

- Acties aan te passen als de praktijk daar om vraagt
- Te reageren op actuele signalen uit de samenleving
- Kleine successen tussentijds te vieren en te delen
- Te monitoren wat inwoners daadwerkelijk merken van de verbeteringen in inclusie
- Alert te blijven en kansen te pakken die bijdragen aan onze inclusiedoelstellingen, ook buiten de actiepunten om

Door deze aanpak blijft de LIA geen papieren document, maar wordt het een proces van betrokkenheid, zichtbaarheid en voortdurende verbetering. Zo bouwen we samen met iedereen stap voor stap aan een inclusieve gemeente, waar inwoners daadwerkelijk effect van merken.

9. Doe jij ook mee?

Met veel plezier hebben we deze LIA opgesteld, waarbij we de input van velen hebben verzameld. Inwoners, de Klankbordgroep toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers die zich inzetten voor inclusie, hebben ons waardevolle aanvullingen, correcties en aanbevelingen gegeven. Dit heeft geleid tot de eindversie die we nu presenteren.

Heeft u vragen, ideeën of wensen over een van de onderwerpen, of wilt u zelf bijdragen aan het toegankelijker maken van onze gemeente? Neem dan gerust contact met ons op. U kunt bellen met de gemeente via 0547 – 85 85 85 of een e-mail sturen naar inclusie@hofvantwente.nl.



Bijlage 1. Samenvatting bijeenkomst inwoners, organisaties en gemeentemedewerkers

Wat verstaan jullie onder inclusie?

Inwoners

Inclusie betekent voor inwoners dat iedereen de kans krijgt om mee te doen, zich geaccepteerd voelt en zichzelf kan zijn. Het gaat erom dat iedereen gelijke kansen krijgt, ongeacht hun situatie.

Organisaties

Inclusie betekent dat iedereen de kans krijgt om op zijn of haar eigen manier mee te doen in de samenleving, zonder uitgesloten te worden. Belangrijke kernwaarden die naar voren kwamen, zijn samenwerking, acceptatie en bewustzijn van verschillen.

Gemeentemedewerkers

Inclusie wordt door gemeente gezien als een breed begrip dat allerlei aspecten omvat, zoals lichamelijke en verstandelijke beperkingen, gender, cultuur, etniciteit, geloof, huidskleur en meer. Het doel is dat iedereen de kans krijgt om mee te doen, zich geaccepteerd voelt en zichzelf kan zijn.

Waar zien jullie dat inclusie goed gaat in de gemeente?

Inwoners

Inwoners geven aan dat de gemeente goed meedenkt, steun biedt waar nodig en openstaat voor ideeën en initiatieven die inclusie bevorderen.

Organisaties

Er gebeuren al veel mooie dingen, zoals de goede begeleiding van statushouders, een sterk netwerk van vrijwilligers en laagdrempelige ondersteuning via bijvoorbeeld het DigiTaalhuis en wijkvoorzieningen. Ook werd benoemd dat de gemeente een actieve rol speelt in toegankelijkheid en zorg, en dat de samenwerking tussen partijen wordt gewaardeerd.

Gemeentemedewerkers

Voorbeelden die genoemd zijn:

- Platform Stilleed: Ondersteunt eenzame ouderen in het buitengebied door persoonlijke benadering en samenwerking met welzijnsorganisaties.
- Samenwerking in onderwijs: Er is samenwerking tussen regulier en speciaal onderwijs, waardoor kinderen met een beperking deels kunnen meedoen in het reguliere systeem.
- Sport en bewegen: Initiatieven zoals de sportcarroussel en workshops voor statushouders via buurtsportcoaches zorgen ervoor dat iedereen de mogelijkheid heeft om te sporten, ongeacht hun achtergrond.
- Voorzieningen voor minima: Initiatieven zoals de kringloopmunt maken deelname aan de maatschappij laagdrempeliger door inwoners met een laag inkomen toegang te geven tot tweedehands goederen.
- Inclusieve evenementen: Evenementen en festivals worden toegankelijker gemaakt, zoals het Heimland festival in Diepenheim, dat een prikkelaar terrein heeft geboden.
- Digitale inclusie: Initiatieven zoals het DigiTaalhuis helpen inwoners die minder digitaal vaardig zijn.

Waar zien jullie verbeterpunten?

Inwoners

Inwoners geven aan dat er op verschillende gebieden nog verbeteringen mogelijk zijn, bijvoorbeeld op het gebied van zorg, wonen, toegankelijkheid en hoe we met kwetsbare groepen omgaan. Ook is

er behoefte aan meer duidelijkheid en makkelijker toegang tot informatie over de beschikbare ondersteuning.

Organisaties

Organisaties geven aan dat er meer samenwerking tussen verschillende organisaties nodig is en dat communicatie eenvoudiger en duidelijker kan. Ook zien organisaties verbeterpunten op het gebied van toegankelijkheid in de openbare ruimte en de manier waarop nieuwe inwoners hun plek in de samenleving vinden. Daarnaast is er behoefte aan betere verbinding tussen bestaande initiatieven en sterkere netwerken, zodat inwoners sneller de juiste ondersteuning kunnen vinden.

Mogelijke vervolgstappen

Inwoners

Inwoners willen vooral dat het voor iedereen gemakkelijker wordt om mee te doen en dat de communicatie beter en duidelijker wordt. Ook wordt er gevraagd om concrete maatregelen die kwetsbare groepen meer ondersteunen.

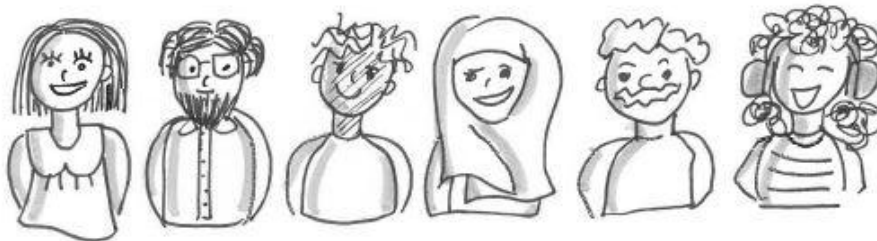
Organisaties

Het verbeteren en inzichtelijk maken van de digitale sociale kaart is een ambitie die door velen werd uitgesproken.

Zaken die beter kunnen en eventuele vervolgstappen

Gemeentemedewerkers

Inclusie moet een vast onderdeel zijn van hoe we werken en beslissingen nemen. Hierbij begint het met bewustwording. Een belangrijk verbeterpunt is dat we inclusie niet als een los onderdeel zien, maar integraal en gezamenlijk oppakken. Dit betekent dat we gezamenlijk met elkaar in gesprek gaan en elkaar opzoeken waar nodig.



Bijlage 2. Overige suggesties

Voor deze LIA is gebruikgemaakt van de input van inwoners, de klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers. De meest genoemde suggesties zijn uitgewerkt in vier concrete actiepunten die de basis vormen van deze agenda.

Daarnaast zijn er andere waardevolle ideeën en opmerkingen gedeeld. Die hebben we hieronder samengevat, omdat we ze belangrijk vinden en waar mogelijk willen meenemen in de verdere ontwikkeling van het beleid en eventuele aanvullende acties.

1. Toegankelijkheid verbeteren

Er is breed aandacht gevraagd voor de fysieke toegankelijkheid in de gemeente. Denk aan beter begaanbare stoepen en trottoirs, toegankelijke winkels voor mensen met een rolstoel of rollator, en gebouwen en voorzieningen die voor iedereen goed bereikbaar zijn. Ook werd het belang benadrukt van een betere toegankelijkheid van evenementen, bushaltes en het gemeentehuis. Dit betekent dat iedereen, ongeacht beperking, zonder problemen kan deelnemen aan evenementen en gebruik kan maken van gemeentelijke diensten.

2. Samenleven in de wijk

Verbinding wordt breed gezien als een belangrijk thema binnen de gemeenschap. Niet alleen inwoners, maar organisaties en andere betrokkenen geven aan dat mensen elkaar vaker moeten kunnen ontmoeten en écht leren kennen. Dat maakt het makkelijker om contact te leggen, samen initiatieven te nemen, elkaars achtergrond en leefwereld beter te begrijpen en aandacht te krijgen voor wat er speelt in de buurt. Dit draagt bij aan meer respect, bewustzijn en onderling vertrouwen. Er is specifiek aandacht gevraagd voor de positie van de LHBTIQA+ gemeenschap. De vraag is nadrukkelijk gesteld of iedereen in de gemeente zichzelf kan zijn en zich geaccepteerd voelt. Er klinkt een breed gedragen wens voor meer ontmoetingsmomenten, zoals buurtfeesten en burendagen. Zulke initiatieven zorgen voor laagdrempelig contact en brengen mensen letterlijk en figuurlijk dichterbij elkaar.

3. Wonen en zorg

Inwoners en organisaties hebben het signaal afgegeven dat er meer mogelijkheden moeten komen voor alternatieve woonvormen. Zo is genoemd dat leegstaande panden mogelijk ingezet kunnen worden voor beschermd wonen, bijvoorbeeld voor mensen met psychische kwetsbaarheid. Ook leeft de wens om te experimenteren met 'gespikkeld wonen', waarbij verschillende doelgroepen samen in een wijk of gebouw wonen. Daarbij is het betrekken van zorgorganisaties en het bedrijfsleven als belangrijke samenwerkingspartners benadrukt.

4. Meedoen en verantwoordelijkheid delen

Inwoners en organisaties geven aan dat het belangrijk is om iedereen actief te betrekken, ook degenen die minder snel hun stem laten horen. Veel inwoners willen graag helpen, maar vinden het soms moeilijk om zelf om ondersteuning te vragen. Door hier ruimte voor te creëren, kunnen we de kracht van onderlinge betrokkenheid beter benutten. Initiatieven zoals het opstarten van voorzorgcirkels en het versterken van stads- en dorpsraden worden daarbij als waardevolle stappen gezien.

5. Toegankelijke activiteiten en ondersteuning

Inwoners en organisaties geven aan dat er meer geschikte activiteiten en ontmoetingsplekken nodig zijn voor jongeren met psychische kwetsbaarheid, mensen met een beperking en ouderen, zoals ondersteuning bij het herkennen van dementie. Ook is er gevraagd om meer toegankelijke speelplekken, scholen en sportvoorzieningen.

Bijlage 3. Jaarkalender

Als gemeente vinden we het belangrijk om inclusie, diversiteit en gelijke kansen structureel, zichtbaar en doelgericht onder de aandacht te brengen. Een jaarkalender met inclusiedagen ondersteunt ons hierbij, doordat deze het hele jaar door herinnert aan belangrijke momenten en thema's die bijdragen aan een inclusieve samenleving. We gebruiken deze kalender als hulpmiddel om tijdig te plannen en weloverwogen keuzes te maken over de manier waarop we aandacht besteden aan specifieke dagen of weken. Soms organiseren we zelf activiteiten of plaatsen we zichtbare signalen, soms besteden klankbordgroepen of organisaties er aandacht aan, en soms kiezen we ervoor om minder nadruk te leggen, afhankelijk van de actualiteit en prioriteiten. Zo blijven we continu en op een passende manier werken aan onze doelen op het gebied van inclusie en gelijke kansen.

Maart

- Dag tegen Racisme en Discriminatie (21 maart 2026)
De Dag tegen Racisme en Discriminatie is een jaarlijkse dag waarop wereldwijd aandacht wordt gevraagd voor het bestrijden van racisme en alle vormen van discriminatie.

April

- Wereld Autisme Dag (2 april 2026)
Wereld Autisme Dag is een internationale dag waarop wereldwijd aandacht wordt gevraagd voor mensen met autisme en het bevorderen van begrip en inclusie.

Mei

- Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie (17 mei 2026)
De Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie, vraagt wereldwijd aandacht voor de rechten en gelijkheid van LHBTIQA+ personen en het bestrijden van discriminatie tegen hen.

Juni

- Week van de mentale gezondheid (1 t/m 7 juni 2026)
De Week van de Mentale Gezondheid is een jaarlijkse campagne die aandacht vraagt voor het belang van goede geestelijke gezondheid. Tijdens deze week worden onderwerpen als stress, eenzaamheid en veerkracht besproken om stigma te doorbreken en mensen te stimuleren hulp te zoeken wanneer dat nodig is.

September

- Week van Lezen en Schrijven (7 t/m 13 september 2026)
De Week van Lezen en Schrijven is een jaarlijkse campagne in Nederland die gericht is op het vergroten van bewustwording over laaggeletterdheid en het stimuleren van taalvaardigheid.
- Week tegen Eenzaamheid (24 t/m 30 september 2026)
De Week tegen Eenzaamheid is een jaarlijkse campagne in Nederland waarin aandacht wordt gevraagd voor eenzaamheid en waarin mensen worden aangemoedigd om contact te maken en om te zien naar elkaar.
- Kleurrijk in de HOF
Kleurrijk in de Hof is een jaarlijks evenement dat de diverse culturen binnen onze gemeente samenbrengt.
- Nationale burendag (26 september 2026)
Nationale Burendag is een jaarlijks terugkerende dag waarop burens worden uitgenodigd om elkaar beter te leren kennen en de onderlinge band te versterken. Op deze dag organiseren mensen vaak gezamenlijke activiteiten zoals buurtfeesten, schoonmaakacties of spelletjes om de buurt leefbaarder en gezelliger te maken.

Oktober

- Dag van de diversiteit (4 oktober 2026)
Deze dag staat in het teken van het vieren van diversiteit in de samenleving en het bevorderen van gelijkheid, respect en inclusie voor iedereen, ongeacht achtergrond, cultuur of identiteit.
- Week van de Toegankelijkheid (5 t/m 11 oktober 2026)
De Week van de Toegankelijkheid is een jaarlijkse campagne in Nederland die aandacht vraagt voor een toegankelijke samenleving, zodat iedereen – met of zonder beperking – volwaardig kan meedoen.
- Coming Out Day (11 oktober 2026)
Coming Out Day is een jaarlijkse dag in oktober waarop mensen openlijk hun seksuele geaardheid of genderidentiteit kunnen delen en zichtbaarheid en acceptatie wordt gevierd.
- Week tegen Armoede (13 t/m 19 oktober 2026)
De Week tegen Armoede is een jaarlijkse campagne die aandacht vraagt voor armoede in Nederland en oproept tot solidariteit en actie om armoede te bestrijden.

November

- Dag van de mantelzorg (10 november 2026)
Op deze dag worden mantelzorgers geëerd voor hun belangrijke rol in het ondersteunen van familieleden of vrienden die hulp nodig hebben.
- Week van Respect (14 t/m 20 november 2026)
De Week van Respect is een jaarlijkse campagne die aandacht vraagt voor respect, gelijkheid en het bestrijden van discriminatie in de samenleving.
- Orange the World (25 november t/m 10 december 2026)
Orange the World is een wereldwijde campagne om geweld tegen vrouwen en meisjes te stoppen en bewustwording te creëren over dit probleem.

December

- Internationale Dag voor Mensen met een Beperking (3 december 2026)
De Internationale Dag voor Mensen met een Beperking zet wereldwijd mensen met een beperking in het zonnetje en bevordert hun rechten en gelijke kansen.
- Dag van de rechten van de mens (10 december 2026)
Deze dag herinnert wereldwijd aan de fundamentele rechten van alle mensen en zet zich in voor gelijkheid, vrijheid en rechtvaardigheid.
- Paarse Vrijdag (11 december 2026)
Paarse Vrijdag is een dag waarop scholen en organisaties paars dragen om solidariteit te tonen met LHBTIQA+ jongeren en aandacht te vragen voor hun acceptatie en veiligheid.

Beleid Sociaal Domein

De Höfte 7, 7471 DK Goor
Postbus 54, 7470 AB Goor
0547 – 85 85 85
info@hofvantwente.nl

