

Raadsbrief

Onderwerp	Lokale Inclusie Agenda
Zaaknummer	959744
Datum	23 september 2025
Portefeuillehouder	J. Rohaan-Vlijm
Team	Beleid Sociaal Domein

Doel

In de afgelopen periode hebben wij u zowel via een raadsbrief (Ceeszaak 857818) als tijdens de informerende raadsbijeenkomst van dinsdag 1 juli 2025 geïnformeerd over de voortgang van de Lokale Inclusie Agenda (LIA) voor onze gemeente. Met deze brief informeren wij u over het eindresultaat: de Hofse LIA.

Aanleiding

In 2023 hebben wij, mede naar aanleiding van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, gewerkt aan de LIA 2023/2024. Hierover bent u op 14 maart 2023 geïnformeerd. Het VN-verdrag benadrukt het belang van gelijke rechten en kansen voor mensen met een beperking.

In de afgelopen jaren zijn diverse activiteiten en initiatieven uitgevoerd, mede dankzij de actieve betrokkenheid van inwoners, organisaties en de gemeente. Zo is een duidelijke beweging op gang gebracht waarin iedereen kan meedoen aan de samenleving.

Om de ontwikkeling en uitvoering van de LIA verder te versterken, is destijds de Klankbordgroep Toegankelijkheid opgericht. Deze groep heeft bijgedragen aan zichtbare stappen op het gebied van inclusie en toegankelijkheid binnen onze gemeente. U heeft hierover kunnen lezen in de raadsbrief "Resultaten en ontwikkelingen klankbordgroep toegankelijkheid" van 21 oktober 2024 (Ceeszaak 777679).

De eerste LIA heeft daarmee een stevige basis gelegd en belangrijke initiatieven mogelijk gemaakt. Tegelijkertijd zien wij dat er, naast de geboekte vooruitgang, nog verdere stappen nodig zijn om onze ambitie volledig te realiseren: 'Iedereen doet mee!'. Wij streven naar een gemeente waarin alle inwoners, ongeacht beperkingen of achtergrond, volwaardig kunnen deelnemen aan het maatschappelijk leven.

Om deze ambitie verder vorm te geven, beschrijft de herziene Hofse LIA de stappen die wij in de periode 2025–2027 zetten. De agenda stimuleert een samenleving waarin álle inwoners, ongeacht achtergrond, beperking of situatie, zichzelf kunnen zijn, kunnen meedoen en zich welkom en gewaardeerd voelen. Er is aandacht voor sociale, fysieke en digitale inclusie, zodat Hof van Twente nog toegankelijker en inclusiever wordt.

Inhoudelijke boodschap

Inclusie betekent dat iedereen, ongeacht leeftijd, achtergrond, beperking of situatie, gelijke kansen krijgt om volwaardig mee te doen aan het dagelijks leven. Centraal staat dat iedereen zich welkom, gehoord en gewaardeerd voelt, zonder uitsluiting.

Deze definitie is ontwikkeld in samenwerking met inwoners, de Klankbordgroep Toegankelijkheid, maatschappelijke organisaties en gemeentemedewerkers. Inclusie is geen eindpunt, maar een doorlopend proces van luisteren, leren en verbeteren, gericht op verbinding, inspraak en samenwerking.

De huidige LIA is opgebouwd rond drie pijlers:

- Sociale inclusie: gelijke kansen om bij te dragen en mee te praten in een gemeenschap die verschillen waardeert.
- Fysieke inclusie: een toegankelijke leefomgeving waarin iedereen zich zelfstandig kan bewegen en voorzieningen kan gebruiken.
- Digitale inclusie: toegang tot digitale middelen en ondersteuning, met speciale aandacht voor inwoners die minder digitaal vaardig zijn.

De afgelopen jaren zijn al belangrijke stappen gezet, mede dankzij de actieve betrokkenheid van inwoners en organisaties. De gemeente vervult hierin diverse rollen: beleidsmaker, beheerder van de openbare ruimte, ondersteuner en aanjager van verandering.

Actiepunten 2025–2027

Op basis van gesprekken met inwoners, de Klankbordgroep Toegankelijkheid, organisaties en gemeentemedewerkers zijn vier belangrijke actiepunten vastgesteld:

1. Ontwikkeling van een toegankelijke digitale sociale kaart.
2. Oprichting van een klankbordgroep inclusiviteit.
3. Vergroten van bewustwording via trainingen, publiekscampagnes en een jaarlijkse inwonersfotowedstrijd.
4. Verbetering van de digitale toegankelijkheid van de gemeentelijke website, onder andere door een voorleesfunctie.

De vier actiepunten vormen het fundament voor de komende periode. Eerst ligt de focus op uitvoering, terwijl we blijven luisteren naar de samenleving en openstaan voor nieuwe initiatieven, waaronder andere waardevolle ideeën en signalen die we gedurende het proces al hebben ontvangen. Deze zijn opgenomen in de Lokale Inclusie Agenda Hof van Twente 2025 - 2027 "Samen blijven bouwen aan een gemeente voor iedereen" en worden waar mogelijk onderzocht voor aanvullende acties.

Conclusie

Inclusie in Hof van Twente is een doorlopend proces van samen leren, verbeteren en betrokken blijven. De LIA blijft een dynamisch document: halverwege 2026 evalueren we de voortgang en eind 2027 blikken we terug op de behaalde resultaten. Zo bouwen we samen verder aan een toegankelijke en inclusieve samenleving waarin iedereen stap voor stap volwaardig kan meedoen.

Voor meer informatie verwijzen wij u graag naar de bijgevoegde documenten:

- Lokale inclusie agenda Hof van Twente 2025-2027 "*Samen blijven bouwen aan een gemeente voor iedereen*"
- Praatplaat lokale inclusie agenda voor inwoners
- Praatplaat lokale inclusie agenda voor jongeren

Burgemeester en wethouders van Hof van Twente,
de secretaris,

mr. ing. J. Eshuis

de burgemeester,

drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM