

Raadsbrief

Onderwerp	Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur
Zaaknummer	1036876
Datum	11 november 2025
Portefeuillehouder	E. Scheperman
Team	Werk & Inkomen

Doel

Ter informatie

Het college wil de raadsleden informeren dat zij heeft ingestemd met de plannen voor de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur in Twente.

Aanleiding

Op 29 april 2024 is de kamerbrief met de uitwerking van de uitgangspunten en maatregelen verschenen met als titel 'hervorming arbeidsmarktinfrastructuur'. De focus ligt primair op de verbetering van knelpunten en het benutten van kansen in de arbeidsmarktregio's om de dienstverlening aan mensen en bedrijven te verbeteren en een sterkere verbinding tussen het sociale, economische en onderwijs domein te bewerkstelligen.

Inhoudelijke boodschap

In Nederland kennen we sinds 2014 de indeling naar 35 arbeidsmarktregio's. De verantwoordelijkheid voor het regionaal arbeidsmarktbeleid ligt bij de deelnemende gemeenten en partners in de arbeidsmarktregio. De regierol ligt bij de centrumgemeente en dat is de gemeente Enschede voor de arbeidsmarktregio Twente. De samenwerking is verankerd in de Wet Structuur uitvoeringsorganisaties.

In de verschenen kamerbrief staan uitgangspunten opgenomen die uitvoering geven aan de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur.

Een van de acties is dat de Wet structuur uitvoeringsorganisaties (wet SUWI) medio 2026 aangepast wordt. Het hebben van een Werkcentrum in de arbeidsmarktregio wordt een wettelijk taak waarbij de centrumgemeente de regietaak moet vervullen.

SZW onderneemt actie op vier maatregelen:

1. het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum;
2. het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel;
3. het meer centraal zetten van de ondersteuningsbehoefte;
4. het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance.

Het doel is om in Twente zogeheten Werkcentra op te richten: fysieke en digitale plekken, waar werkenden, werkzoekenden en werkgevers terecht kunnen voor ondersteuning, ontwikkeling en bemiddeling. Deze centra moeten bijdragen aan: Leven Lang Ontwikkelen, Duurzame inzetbaarheid, Inclusie en diversiteit, Versterken aansluiting vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Het perspectiefdocument 'strategische agenda en arbeidsmarktinfrastructuur' bevat kernopgaven, ambities en doelstellingen voor betekenisvol leren en werken in Twente. Deze zijn uitgewerkt in programmalijnen en worden gecoördineerd door het programmabureau van de arbeidsmarktregio.

Vier bestaande organisaties (Werkplein Twente, Leerwerkloket, Twents Fonds voor Vakmanschap en het Regionaal Mobiliteitsteam) worden samengevoegd tot één regionaal Werkcentrum Twente (RWC).

Het jaar 2025 is een overgangsjaar omdat nog niet alle randvoorwaarden (zoals wetgeving, communicatie en gegevensdeling) op orde zijn. Concreet betekent dit het uitfasen van de dienstverlening van de bestaande vier uitvoeringsorganisaties en het inregelen van de dienstverlening van het nieuwe Werkcentrum terwijl de “winkel” geopend blijft. Daarnaast zal er nog een update plaatsvinden van de (bestaande) samenwerkingsovereenkomst, waarin de publieke samenwerking binnen het PHA juridisch geborgd wordt.

Zolang het RWC nog niet gerealiseerd en operationeel is, is het van belang nog blijvend deel te nemen aan het subregionaal overleg 'Midden Twente'. Het is een randvoorwaarde dat de regionale samenwerking goed geborgd is voordat we sub regionaal ons kunnen onttrekken. De verwachting is dat dit op zijn vroegst in 2027 zal kunnen plaatsvinden.

Conclusie

Met de plannen voor de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur verwachten wij een structurele verbetering van de samenwerking en dienstverlening en een betekenisvol leren en werken in Twente.

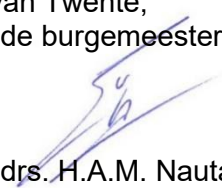
De plannen anticiperen op de aanpassing van de Wet SUWI en de landelijke beleidsdoelen van het ministerie van SZW, waaronder één regionaal werkloket, versterking van het van-werk-naar-werk-stelsel, centraal stellen van ondersteuningsbehoeften en structurele publiek-private governance.

Burgemeester en wethouders van Hof van Twente,
de secretaris,



mr. ing. J. Eshuis

de burgemeester,



drs. H.A.M. Nauta-van Moorsel MPM